



**ВЯТСКОПОЛЯНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

21.08.2017

№ 15/132

г. Вятские Поляны

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе
муниципального образования городского округа город Вятские Поляны
Кировской области, утвержденное решением Вятскополянской
городской Думы от 29.04.2015 № 36**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Уставом муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области, Вятскополянская городская Дума РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о муниципальной службе муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области, утвержденное решением Вятскополянской городской Думы от 29.04.2015 № 36 (в редакции решений Вятскополянской городской Думы от 23.09.2015 № 77, от 26.01.2016 № 5, от 21.02.2017 № 8/70), следующие изменения:

1.1. Часть 7 статьи 7 «Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы» исключить.

1.2. Пункт 1.10 части 1 статьи 12 «Ограничения, связанные с муниципальной службой» изложить в следующей редакции:

«1.10. Признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной

комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.»

1.3. Пункт 1.2 части 1 статьи 13 «Запреты, связанные с муниципальной службой» изложить в следующей редакции:

«1.2. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного

самоуправления;».

1.4. Часть 2 статьи 13 «Запреты, связанные с муниципальной службой» исключить.

1.5. Часть 3 статьи 24 «Отпуск муниципального служащего» изложить в следующей редакции:

«3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.»

1.6. В части 4 статьи 24 «Отпуск муниципального служащего» слова «ненормированное рабочее (служебное) время» заменить словами «ненормированный служебный день».

1.7. Часть 5 статьи 24 «Отпуск муниципального служащего» изложить в следующей редакции:

«5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 1 календарный день;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 10 календарных дней.

Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливается представителем нанимателя (работодателем).».

1.8. Часть 6 статьи 24 «Отпуск муниципального служащего» изложить в следующей редакции:

«6. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день

продолжительностью три календарных дня.».

2. Опубликовать (разместить) настоящее решение на официальном сайте администрации города Вятские Поляны в сети «Интернет».

Глава города Вятские Поляны
А.Д. Ключкин

Председатель Вятскополянской
городской Думы
А.Б. Зязев