



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2011

№ 1114

г. Вятские Поляны

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны, утвержденное постановлением главы администрации города от 10.06.2009 № 868**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утвержденных решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2010 (протокол №10), на основании постановления администрации города от 24.05.2011 № 972 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений», администрация города ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны, утвержденное постановлением главы администрации города от 10.06.2009 № 868 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» следующие изменения:

Изложить пункты 2, 3 и 4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» в редакции согласно приложению.

Глава администрации города



А.Д. Клюкин

Приложение  
к постановлению главы  
администрации города  
Вятские Поляны  
от 15.06.2011 № 1-1/14

## 2. Основные условия оплаты труда работников, замещающих должности работников образования

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов:

2.1.1. Устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н:

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	руб.
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	руб.
профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	руб.
профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	руб.

2.1.2. Устанавливаемые на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего дополнительного профессионального образования, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н:

профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	руб.
---	------

2.2. Состав и наименования должностей, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, являются обязательными при формировании штатных расписаний учреждений, должны соответствовать уставным целям учреждений по направлениям деятельности и единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифным разрядов.

2.3. Учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Дифференциация размеров окладов по должностям осуществляется с учетом сложности и важности выполняемых работ, определяемых руководителями учреждений.

### 3. Основные условия оплаты труда работников, замещающих общепрофессиональные должности служащих

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2982 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3195 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3515 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	4100 рублей;

3.2. Состав и наименования должностей, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, являются обязательными при формировании штатных расписаний учреждений, должны строго соответствовать уставным целям учреждений по направлениям деятельности и единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

3.3. Учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов без ограничения их максимальными размерами.

3.4. Дифференциация размеров окладов по должностям осуществляется с учетом сложности и важности выполняемых работ, определяемых руководителями учреждений.

#### 4. Основные условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, устанавливаемых на основе профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н:

профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	2769 рублей
профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	3163 рублей

4.2. Состав и наименования профессий, включенных в соответствующую профессиональную квалификационную группу, являются обязательными при формировании штатных расписаний учреждений, должны строго соответствовать уставным целям учреждений по направлениям деятельности и единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифным разрядам.

4.3. Учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов без ограничений максимальными размерами.

4.4. Дифференциация размеров окладов по должностям осуществляется с учетом сложности и важности выполняемых работ, определяемых руководителями учреждений.