
# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 12.10.2020 № 1159

 г. Вятские Поляны

**О внесении и утверждении изменений в постановление администрации города Вятские Поляны от 18.01.2019 № 58**

 В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, постановлением главы администрации города Вятские Поляны от 28.11.2008 № 2136 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Вятские Поляны от 10.04.2009 № 509, от 29.05.2009 № 822, от 28.07.2011 № 1455, от 16.01.2013 № 49, от 30.12.2016 № 2450, от 12.08.2020 № 931) администрация города Вятские Поляны ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 Внести изменения в постановление администрации города Вятские Поляны от 18.01.2019 № 58 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Вятские Поляны от 01.03.2019 № 264, от 30.10.2019 № 1513) (далее – постановление), утвердив изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны, являющееся приложением к постановлению, согласно приложению.

 2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

 3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Слобожанинову А.Ю.

 4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Вятские Поляны.

И.о. главы города Вятские Поляны

 А.П. Солодянкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОДГОТОВЛЕНО |  |  |
| Юрисконсульт МКУ «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» |  | Е.С. Никулина |

 Приложение

 УТВЕРЖДЕНЫ

 постановлением администрации

 города Вятские Поляны

 от 12.10.2020 № 1159

**Изменения, которые вносятся в Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны**

 1. Подпункт 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ должностей педагогических работников:2 квалификационный уровень – концертмейстер, педагог – организатор;3 квалификационный уровень – методист;4 квалификационный уровень – преподаватель, старший методист. | 9800рублей |

 2. Подпункты 2.3.8.1, 2.3.8.2 пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3.8.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы.

|  |  |
| --- | --- |
|  Стаж непрерывной работы | Надбавка (в процентах) |
| От 1 года до 5 лет | 1% |
| От 5 до 10 лет | 2% |
| Свыше 10 лет | 3% |

Выплата за стаж непрерывной работы и ее увеличение устанавливается со дня достижения работником соответствующего стажа. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации. Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

Выплата за стаж осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

В целях определения стажа работы в муниципальных образовательных учреждениях понятие «образовательное учреждение» используется в том значении, в каком оно определено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В целях определения стажа работы в муниципальных образовательных учреждениях под работой понимается период (периоды) работы в указанных учреждениях, осуществляемой на условиях трудового договора.

Для определения стажа работы в муниципальных образовательных учреждениях создаются комиссии по определению стажа работы в образовательных учреждениях. Состав указанных комиссий и порядок их работы утверждаются нормативными актами учреждений.

2.3.8.2. Выплата за наличие квалификационной категории в организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии. Выплаты производятся со дня присвоения квалификационной категории.

|  |
| --- |
| Педагогическим работникам |
| Квалификационная категория | Рекомендуемый размер выплаты в коэффициентах или процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Соответствие должности | - |
| Первая квалификационная категория | до 0,1 (10%) |
| Высшая квалификационная категория | до 0,2 (20%) |

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой ставке и фактически отработанному времени на должности, по которой установлена квалификационная категория.

 3. Подпункт 2.3.8.4 пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» исключить.

 4. В подпункте 2.3.9.1 пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» абзац 7 исключить.

 5. Пункт 4.24 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.24. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме больше или меньше нормы часов преподавательской работы, определенной Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

|  |  |
| --- | --- |
| Выплаты от оклада | Выплаты пропорционально нагрузке |
| 1. выплата за наличие ученой степени, почетного звания;2. персональный повышающий коэффициент к окладу;3. выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности (проверка тетрадей, работ теоретического цикла, классное руководство, заведование кабинетом, работа с сайтом);4. совмещение | 1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;2. выплата за педагогический стаж;3. выплата за наличие квалификационной категории;4. выплата за интенсивность и качество выполняемой работы. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_