

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

02.04.2021 № 143-к

г. Вятские Поляны

**О внесении изменений в распоряжение администрации**

**города Вятские Поляны от 29.08.2014 № 350-к**

1. В соответствии с постановлением администрации города Вятские Поляны от 31.03.2021 № 460 «О закреплении на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением спортивная школа города Вятские Поляны Кировской области имущества» внести изменения в распоряжение администрации города Вятские Поляны от 29.08.2014 № 350-к «Об утверждении Положения о порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» (далее – Распоряжение) (в редакции распоряжений от 16.12.2014 № 501-к, от 15.06.2015 № 227-к, от 18.04.2016 №173-к, от 23.01.2017 № 47-к, от 23.08.2018 № 309-к, от 11.10.2018 № 391-к, от 22.10.2018 № 414-к, от 27.12.2018 № 503-к, от 25.01.2019 № 37-к, от 06.06.2019 № 245-к, от 30.07.2019 № 324-к, от 01.11.2019 № 433-к, от 10.01.2020 № 2-ка, от 17.04.2020 № 230-к, 01.02.2021 № 56-к), утвердив изменения в положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера и установлении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны (далее – Положение), являющееся приложением № 1 к распоряжению согласно приложению № 1.

2. Утвердить в новой редакции форму отчёта о деятельности учреждений, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны, являющуюся приложением № 1 к Положению согласно приложению № 2.

3. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2021.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации города Вятские Поляны.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социальной политики администрации города Вятские Поляны Говорун Н.Ю.

Глава города Вятские Поляны

В.А. Машкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОДГОТОВЛЕНО |  |  |
| Юрисконсульт муниципального  казенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» |  | Е.С. Никулина |

Приложение № 1

к распоряжению администрации

города Вятские Поляны

от 02.04.2021 № 143-к

**Изменения, которые вносятся в Положение о порядке установления должностных окладов и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны**

1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 «Выплата за интенсивность и высокие результаты работыустанавливается руководителю в виде ежемесячной надбавки в процентном отношении к окладу» изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Предельный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы составляет:

до 40% для руководителей учреждений культуры;

до 20 % для руководителей учреждений дополнительного образования;

до 45 % для руководителя муниципального казенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» (далее – МКУ ЦКП).

до 50 % для руководителей муниципальных бюджетных учреждений спорта.»;

2. Подпункт 3.5.1 пункта 3.5 «Выплата за качество выполняемых работустанавливается руководителю в виде ежемесячной надбавки в процентном отношении к окладу» изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Предельный размер выплаты за качество выполняемых работсоставляет:

до 20 % для руководителей учреждений культуры;

до 10 % для руководителей учреждений дополнительного образования;

до 30 % для руководителя МКУ ЦКП

до 40 % для руководителей муниципальных бюджетных учреждений спорта.»;

3. Таблицу № 1 «Показатели эффективности за интенсивность и высокие результаты работы», утвержденную пунктом 3.4.3 изложить в новой редакции.

**Таблица №1. Показатели эффективности за интенсивность и высокие результаты работы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений культуры, дополнительного образования, спорта для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | | | |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя эффективности** | | **Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплаты** | | **Условия снижения установленного размера выплаты** | | | | |
| **Наименование условия снижения размера выплаты** | | | | **Размер снижения (%)** |
| 1. | Соблюдение Плана - графика выполнения капитального ремонта и проведения противопожарных мероприятий | | 0,1 | | Отклонение от утвержденного плана- графика более чем на 1 месяц | | | | 100 |
| 2. | Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты») учреждения | | 0,3 | | Не выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты») учреждения | | | | 100 |
| 3. | Выполнение в отчетном периоде муниципального задания | | 0,3 | | Невыполнение установленного учреждению муниципального задания | | | | 100 |
| Корректировка квартального планового значения муниципального задания в отчетном периоде по инициативе учреждения | | | | 50 |
| 4. | Выполнение в отчетном периоде контрольных показателей по основным видам уставной деятельности, установленных учредителем | | 0,2 | | Выполнение  контрольных показателей по основным видам уставной деятельности за отчетный период менее чем на 75 % | | | | 100 |
| Выполнение  контрольных показателей по основным видам уставной деятельности за отчетный период в объеме от 75 % до 99% | | | | 50 |
| 5. | Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Кировской области | | 0,1 | | Не достижение установленного показателя | | | | 100 |
| **2. Показатели эффективности деятельности заведующего, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | | | |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя эффективности** | | **Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплаты** | | | **Условия снижения установленного размера выплаты** | | | |
| **Наименование условия снижения размера выплаты** | | **Размер**  **снижения (%)** | |
| 1. | Обеспечение рациональной организации бухгалтерского и налогового учета и отчетности в учреждении | | 0,3 | | | Наличие замечаний контролирующих органов, отсутствие договора обслуживания централизованной бухгалтерией | | 100 | |
| 50 | |
| 2. | Ведение учета обязательств и фактов хозяйственной деятельности, отражение на счетах бух. учета всех операций | | 0,2 | | | Наличие замечаний, претензий по показателю от финансового управления города Вятские Поляны; Наличие замечаний, претензий по показателю от организаций | | 100 | |
| 50 | |
| 3. | Учет по перечислению и начислению доходов и расходов в разрезе учреждений | | 0,1 | | | Несвоевременность учета | | 50 | |
| 4. | Учет расчетов с контрагентами, обработка первичных документов, перечисление налогов и сборов в федеральный, областной и городской бюджеты | | 0,1 | | | Наличие претензий контрагентов | | 50 | |
| 5. | Составление в установленные сроки месячной, квартальной , годовой отчетности | | 0,3 | | | Наличие отклонений от установленных сроков | | 100 | |
| 50 | |
| **3. Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений спорта для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | | | |
| **№**  **п/п** | | **Наименование показателя эффективности** | | **Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплаты** | | | **Условия снижения установленного размера выплаты** | | |
| **Наименование условия снижения размера выплаты** | **Размер**  **снижения (%)** | |
| 1. | | Обеспечение бесперебойной и стабильной работы учреждения по утвержденному графику в соответствии с планами мероприятий и расписанием тренировочных занятий | | 0,2 | | | Наличие нарушений, выявленных надзорными органами | 100 | |
| 2. | | Наличие комплекса мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения таких как: еженедельное предоставление информационных поводов о работе учреждения; предоставление актуальной информации для размещения на официальном сайте администрации города Вятские Поляны; размещение актуальной информации и документов на официальном сайте учреждения и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | | 0,1 | | | Неисполнение поручений, содержащихся в муниципальных правовых актах (протоколах, приказах, письмах), неустранение нарушений в установленные сроки  Отсутствие обновленной информации и резервного копирования в установленные сроки | 50 | |
| 3. | | Обеспечение работы коллегиальных органов и комиссий учреждения Систематическая работа коллегиальных органов и комиссий в соответствии с локальными актами учреждения. Наличие протоколов, решений, приказов по итогам работы коллегиальных органов | | 0,2 | | | Несвоевременное предоставление отчетности, информации, в том числе на обращения граждан, | 50 | |
| Несвоевременное исполнение поручений уполномоченного органа | 100 | |
| 4. | | Выполнение мероприятий, направленных на реализацию мер по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, организация систематической работы тренеров по вовлечению несовершеннолетних граждан в систематические занятия спортом в учреждении | | 0,1 | | | Несвоевременное предоставление отчетности | 50 | |
| 5. | | Участие учреждения в организации и проведении соревнований разного уровня Предоставление спортивного сооружения, находящегося в оперативном управлении, для проведения спортивных соревнований (областных, межрегиональных, всероссийских, международных) | | 0,1 | | | Наличие случаев травматизма, подтвержденных документально | 100 | |
| 6. | | Эффективное использование муниципального имущества Осуществление финансово-хозяйственной деятельности, направленной на привлечение дополнительных финансовых средств через оказание платных услуг, предоставление не используемых в тренировочном процессе помещений, предоставление спортивных сооружений в свободное от занятий время в аренду в целях сокращения бюджетных расходов на содержание муниципального имущества и выполнение мероприятий по безопасности | | 0,3 | | | Наличие зафиксированных фактов неэффективного расходования бюджетных средств и использования муниципального имущества | 100 | |
| наличие зафиксированных жалоб заказчиков платных услуг | 50 | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к распоряжению администрации  города Вятские Поляны  от № |

**Форма отчета о деятельности учреждений, подведомственных управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны**

***1. Для руководителей учреждений культуры и дополнительного образования***

Форма отчета руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_квартал \_\_\_г. (наименование учреждения)

для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя эффективности** | | **Выполнение показателя эффективности** | | | |
| **самооценка** | | **оценка комиссии с учетом замечаний соответствующих отделов** | |
| 1 | Соблюдение Плана - графика выполнения капитального ремонта и проведения противопожарных мероприятий, своевременность заполнения и реализация мероприятий паспорта безопасности и программы энергетической эффективности, проведения противопожарных мероприятий | | Наличие отклонений от утвержденного плана- графика более чем на 1 месяц, отсутствие в отчетном квартале мер по повышению энергоэффективности | | | |
|  | |  | |
|  | |  | |
| 2 | Выполнение в отчетном периоде муниципального задания, установленного учредителем | | Выполнение в отчетном периоде муниципального задания | | | |
|  | |  | |
| Корректировка квартального планового значения муниципального задания в отчетном периоде по инициативе учреждения | | | |
|  | |  | |
| 3 | Выполнение в отчетном периоде контрольных показателей по основным видам уставной деятельности, установленных учредителем | | Выполнение в отчетном периоде контрольных показателей по основным видам уставной деятельности | | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ % | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ % | |
| 4 | Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Кировской области | | Выполнение установленного показателя | | | |
| Установленный показатель | Фактически | Установленный показатель | Фактически |
|  |  |  |  |
| Заключение комиссии | |  | | | | |

***2. Для заведующего, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны»***

Форма отчета руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_г.

(наименование учреждения)

для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя эффективности** | **Выполнение показателя эффективности** | | | | | |
| **самооценка** | | | **оценка комиссии с учетом замечаний соответствующих отделов** | | |
| 1 | Обеспечение рациональной организации бухгалтерского и налогового учета и отчетности в учреждении |  | | | | | |
|  | | |  | | |
|  | | |  | | |
| 2 | Ведение учета обязательств и фактов хозяйственной деятельности, отражение на счетах бух. учета всех операций |  | | | | | |
|  | | |  | | |
|  | | | | | |
|  | | |  | | |
| 3 | Учет по перечислению и начислению доходов и расходов в разрезе учреждений |  | | | |  | |
| 4 | Учет расчетов с контрагентами, обработка первичных документов, перечисление налогов и сборов в федеральный, областной и городской бюджеты | Выполнение установленного показателя | | | | | |
| Установленный показатель | Фактически | Установленный показатель | | | Фактически |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | |  | | | |
| Заключение комиссии | |  | | | | | |

***3. Для руководителей муниципальных бюджетных учреждений спорта***

Форма отчета руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_ квартал \_\_\_\_ г.

( наименование учреждения)

для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя эффективности** | **Выполнение показателя эффективности** | |
| **самооценка** | **оценка комиссии с учетом замечаний соответствующих отделов** |
| 1 | Обеспечение бесперебойной и стабильной работы учреждения по утвержденному графику в соответствии с планами мероприятий и расписанием тренировочных занятий |  |  |
| 2 | Наличие комплекса мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения таких как: еженедельное предоставление информационных поводов о работе учреждения; предоставление актуальной информации для размещения на официальном сайте администрации города Вятские Поляны; размещение актуальной информации и документов на официальном сайте учреждения и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" |  |  |
| 3 | Обеспечение работы коллегиальных органов и комиссий учреждения Систематическая работа коллегиальных органов и комиссий в соответствии с локальными актами учреждения. Наличие протоколов, решений, приказов по итогам работы коллегиальных органов |  |  |
| 4. | Выполнение мероприятий, направленных на реализацию мер по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, организация систематической работы тренеров по вовлечению несовершеннолетних граждан в систематические занятия спортом в учреждении |  |  |
| 5. | Участие учреждения в организации и проведении соревнований разного уровня Предоставление спортивного сооружения, находящегося в оперативном управлении, для проведения спортивных соревнований (областных, межрегиональных, всероссийских, международных) |  |  |
| 6. | Эффективное использование муниципального имущества Осуществление финансово-хозяйственной деятельности, направленной на привлечение дополнительных финансовых средств через оказание платных услуг, предоставление не используемых в тренировочном процессе помещений, предоставление спортивных сооружений в свободное от занятий время в аренду в целях сокращения бюджетных расходов на содержание муниципального имущества и выполнение мероприятий по безопасности |  |  |
| Заключение комиссии | |  | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_