Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

администрации города

Вятские Поляны

от 25.01.2023 № 147

**Изменения в Примерное положение об оплате**

**труда работников муниципальных общеобразовательных**

**организаций, подведомственных Управлению образования**

**администрации г. Вятские Поляны**

В разделе 3 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

«8.5.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

8.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего в уровня в муниципальные общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования администрации г. Вятские Поляны (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

|  |  |
| --- | --- |
| Период работы в общеобразовательной организации | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада) |
| Первый год работы | 0,35 |
| Второй год работы | 0,3 |
| Третий год работы | 0,2 |

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_