



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.10.2009 № 1664
г. Вятские Поляны

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области

Руководствуясь статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями главы администрации города Вятские Поляны от 28.10.2008 года № 1914 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», от 28.11.2008 года № 2136 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», администрация города ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области. Прилагается.
2. Руководителям муниципальных учреждений здравоохранения города в срок до 15.11.2009 года привести нормативные акты, регулирующие оплату труда в учреждениях, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по профилактике правонарушений и социальным вопросам Куракина А.И.

И.о. главы администрации
города



УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города от 19.10.09 № 1664

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения
муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской
области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа город Вятские Поляны Кировской области (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации города Вятские Поляны Кировской области от 28.10.2008 года № 1914 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением главы администрации города Вятские Поляны Кировской области от 28.11.2008 года № 2136 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения (далее - учреждения) на основе отраслевой системы оплаты труда, порядка определения должностных окладов работников, установления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее положение включает в себя:

1.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по наименованиям должностей в каждой профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

1.3.2. Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением главы администрации г. Вятские Поляны от 28.11.2008 № 2136;

1.3.3. Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением главы администрации г. Вятские Поляны от 28.11.2008 № 2136.

1.3.4. Рекомендуемые максимальные размеры повышающих коэффициентов и процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и порядок их установления,

1.3.5. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений;

1.3.6. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений.

1.4. Настоящее Положение является основой для разработки и утверждения учреждениями положений об оплате труда работников учреждений.

1.5. Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются приказами руководителей учреждений по согласованию с администрацией города Вятские Поляны Кировской области (далее – Учредитель);

1.6. Положения об оплате труда работников учреждений подлежат согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций учреждений.

1.7. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и средств фонда обязательного медицинского страхования.

1.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

1.9. Условия оплаты труда, включая размер оклада по должности, а также выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор;

1.10. Учреждения в пределах ассигнований, выделенных на оплату труда, самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и максимальных размеров повышающих коэффициентов и процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» :

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	2800	рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3400	рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	4000	рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	5000	рублей

2.1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей медицинских работников) учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	2800	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	3200	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	4000	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	4800	рублей

2.1.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	2800	рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3200	рублей

2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	4000	рублей
---	------	--------

2.1.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

Главная медицинская сестра	4000	рублей
----------------------------	------	--------

2.1.9. С учетом условий труда работникам, указанным в п. 2.1.2. - 2.1.9., устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения.

2.1.10. С учетом условий труда работникам, указанным в п. 2.1.2. - 2.1.9. устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3. настоящего Положения.

2.2. Выплаты компенсационного характера:

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных выплат.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.4. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

2.2.4.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (п. 2.2.5. настоящего Положения);

2.2.4.2. выплаты при совмещении профессий (должностей) - (п. 2.2.7. настоящего Положения);

2.2.4.3. выплаты за расширение зон обслуживания (п. 2.2.8. настоящего Положения);

2.2.4.4. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (п.2.2.9. настоящего Положения);

2.2.4.5. выплаты за сверхурочную работу (п. 2.2.10. настоящего Положения);

2.2.4.6. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (п. 2.2.11. настоящего Положения);

2.2.4.7. выплаты за работу в ночное время (п. 2.2.12. настоящего Положения);

2.2.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.2.5.1. При переходе на отраслевую систему оплаты труда выплата сохраняется работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

2.2.5.2. При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная выплата уменьшается. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.2.5.3. Медицинским работникам учреждений за обеспечение круглосуточного оказания медицинской помощи могут устанавливаться выплаты в размере до 40 процентов.

При вызове работника в учреждение выплата производится из расчета оклада (должностного оклада) врача или среднего медицинского работника за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда, а за работу в ночное время и с учетом п. 2.2.4.7.

2.2.6. Выплаты при совмещении профессий (должностей) устанавливаются работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.9. Выплаты за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

2.2.11. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.12. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются работнику в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.3. Выплаты стимулирующего характера:

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размер выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент (процент).

2.3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах и за счет всех средств, формирующих фонд оплаты труда учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.3.4. При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах.

2.3.5. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.5.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (п. 2.3.6. настоящего Положения);

2.3.5.2. выплаты за качество выполняемых работ (п. 2.3.7. настоящего Положения);

2.3.5.3. выплаты за стаж непрерывной работы (п. 2.3.8. настоящего Положения);

2.3.5.4. выплаты за наличие квалификационной категории (классности) (п. 2.3.9. настоящего Положения)

2.3.5.5. выплаты за наличие ученой степени и почетного звания (п. 2.3.10. настоящего Положения)

2.3.5.6. персональный повышающий коэффициент к окладу (п. 2.3.12. настоящего Положения);

2.3.5.7. повышающий коэффициент к окладу по учреждению (п. 2.3.13. настоящего Положения);

2.3.5.8. повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (п. 2.3.14. настоящего Положения);

2.3.5.9. премиальные выплаты (п. 2.3.15. настоящего Положения).

2.3.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. При установлении выплаты учитывается:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

Размер выплаты может устанавливаться в процентах к окладам (должностным окладам). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

2.3.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей в размере до 50%.

2.3.8. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

Размеры выплаты за стаж непрерывной работы:

- от 3 лет до 5 лет - до 10 процентов;

- свыше 5 лет - до 15 процентов.

2.3.9. Выплаты за наличие квалификационной категории (классности) устанавливаются с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

2.3.9.1. Размеры выплаты работникам за квалификационную категорию составляют при наличии:

- высшей квалификационной категории – 25 процентов;

- первой квалификационной категории – 18 процентов;

- второй квалификационной категории – 11 процентов.

2.3.9.1.1. Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2.3.9.1.2. Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

2.3.9.1.3. Врачам-руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности.

2.3.9.1.4. Главной медицинской сестре - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2.3.9.2. Размеры выплаты водителям за классность составляют при наличии:

- 1 класса – 20 процентов;

- 2 класса – 10 процентов.

2.3.10. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания работникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», «Народный врач СССР» - в размере от 5 до 10 процентов.

2.3.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

2.3.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.3.12.1. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.3.12.2. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ по учреждению (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

2.3.13. Премияльные выплаты:

2.3.13.1. выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.3.13.2. по итогам работы выплачиваются работникам в целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении - премия по итогам работы за полугодие, за год)

2.3.13.3. при награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Кировской области, Почетной грамотой департамента здравоохранения Кировской области, Почетными грамотами органов местного самоуправления в соответствии с положениями об этих наградах.

2.3.13.4. Премирование работников учреждения по п.п. 2.3.13.1. – 2.3.13.2. осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом.

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия не ограничена.

2.3.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

2.3.14.1. при присвоении почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» - с момента присвоения почетного звания.

2.3.14.2. при присвоении квалификационной категории - с момента вынесения решения аттестационной комиссии.

2.3.14.3. при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.3.14.4. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие

непрерывный стаж, находясь в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Учредителем в зависимости от объемных показателей деятельности данного учреждения и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

№	Содержание объемных показателей	Значение объемных показателей	Количество размеров заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого учреждения
лечебно-профилактические учреждения			
1.	Число сметных коек	от 151 до 350 коек	до 2,5
		от 351 коек	до 3
станция скорой медицинской помощи			
2.	Количество вызовов скорой медицинской помощи в год	до 25 000 вызовов	до 2

Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя производится в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, утвержденного постановлением главы администрации города от 28.11.2008 № 2136. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу учреждения, за счет средств бюджета и фонда обязательного медицинского страхования.

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений здравоохранения, относящихся к основному персоналу, устанавливается Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 13.08.2008 года № 421н «Об утверждении Перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений».

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются до 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2. настоящего Положения.

3.6. В случае осуществления руководителем или его заместителями - врачами в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста им может быть установлена доплата в соответствии с п. 2.2.4.3. настоящего Положения в размере до 25 процентов от должностного оклада врача-специалиста.

3.7. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.3.5.1., 2.3.5.4., 2.3.5.5. настоящего Положения.

3.8. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премиальные выплаты в соответствии с п. 2.3.5 настоящего Положения.

3.9. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств, формирующих фонд оплаты труда учреждения, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений и примерных показателях стимулирования, утверждаемых Учредителем.

3.10. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и условия выплаты устанавливаются Учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций, и не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Наименование	Размеры коэффициентов к минимальному размеру оплаты труда
Профессор, доктор наук, «Народный врач СССР»	0,11
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач Российской Федерации»	0,09
Лица, не имеющие ученой степени	0,05

4.1.1. Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, производится с учетом выплат предусмотренных пунктами 2.2.4.1. - 2.2.4.2., 2.2.4.7. - 2.2.4.8. настоящего Положения.

4.1.2. В соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» осуществление консультирования высококвалифицированным специалистом (врачом-консультантом) в учреждениях здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

4.1.3. Настоящий порядок оплаты труда врачей-консультантов не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

4.2. В пределах фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

4.3. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Штатное расписание по ПКГ составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом учреждения.

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

4.4. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения, размеров выплат за стаж непрерывной работы приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, заместителя главного врача по экономике, юрисконсульта, начальника отдела кадров, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения.

4.4.1. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. При необходимости, тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом.

4.4.2. Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем комиссии.

4.4.3. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4.4.4. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

4.4.5. Тарификация работников по совместительству проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

4.4.6. Вакантные должности отражаются по соответствующим структурным подразделениям. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из оклада (должностного оклада) и средних размеров выплат за квалификационную категорию и стаж непрерывной работы по соответствующим должностям.

4.4.7. Тарификация работников учреждений проводится по форме тарификационного списка, утверждаемого самим учреждением здравоохранения.

4.4.9. В форме тарификационного списка не отражаются выплаты сверх окладов (должностных окладов), применяемые в учреждениях (выплаты за работу в ночное время, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплаты при совмещении профессий (должностей), персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.).