



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2009 № 2081  
г. Вятские Поляны

Об утверждении Положения о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны

На основании ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса РФ, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны, утвержденного постановлением главы администрации города от 20.04.2009 №585, администрация города **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны. Прилагается.

2. Утвердить комиссию по установлению премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны. Прилагается.

3. Считать утратившим силу постановление главы администрации города от 30.06.2009 №999 «Об утверждении Порядка установления премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по профилактике правонарушений и социальным вопросам Куракина А.И.

Глава администрации города

  
  
А.Д. Клокин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
администрации города  
от 17.12.2009 № 2089

**СОСТАВ**  
**комиссии по установлению премиальных выплат по итогам работы  
руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры  
города Вятские Поляны**

**КУРАКИН**  
Александр Иванович

**Председатель комиссии:**  
- заместитель главы администрации города  
по профилактике правонарушений и  
социальным вопросам

**КОЛЕСНИКОВА**  
Татьяна Евгеньевна

**Члены комиссии:**  
- заместитель главы администрации  
города, начальник финансового  
управления

**ПИСЛЕГИНА**  
Марина Юрьевна

- начальник управления социальной  
политики администрации города

**САЛЯХОВА**  
Фаина Геннадьевна

- заведующая юридическим отделом  
администрации города

**ХАЙРУТДИНОВА**  
Ануза Гаяновна

- заместитель начальника управления по  
делам муниципальной собственности  
администрации города

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации города  
от 17.12.2009 № 2081

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке назначения выплат стимулирующего характера**  
**руководителям муниципальных бюджетных учреждений**  
**культуры города Вятские Поляны**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением главы администрации города Вятские Поляны от 28.11.2008 № 2136 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны, утвержденным постановлением главы администрации города от 20.04.2009 №585, (далее – Примерное положение).

1.2. Целью данного Положения является поощрение руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры (далее – учреждения культуры) за проявление творческой активности, увеличения объема и качества выполняемой работы, напряженность и интенсивность труда.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок установления премиальных выплат по итогам работы руководителей, единовременных премиальных выплат и выплаты материальной помощи.

1.4. Финансовым источником выплат стимулирующего характера являются бюджетные средства, доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы**  
**руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры**  
**города Вятские Поляны**

2.1. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны в целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей.

2.2. Премиальные выплаты устанавливаются за более высокое качество труда, более квалифицированный, профессиональный и эффективный труд, за лучшую организацию работы учреждения, что позволяет учреждению достигнуть более высоких результатов, не выходя за пределы нормальной продолжительности рабочего времени.

2.3. Размер премиальных выплат определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры города Вятские Поляны из фонда оплаты труда учреждения и не может превышать 60 % должностного оклада.

2.4. Размер премиальных выплат руководителям устанавливается распоряжением администрации города на основании рекомендации комиссии по установлению премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны и пересматривается ежеквартально.

2.5. Премиальные выплаты могут быть уменьшены с учетом нижеперечисленных показателей:

№	критерий оценки	единицы измерения	примечание	оценка критерия
1.	соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава муниципального учреждения культуры, коллективного договора, трудового договора.	актов, предписаний (за 1 нарушение)		до 10%
2.	управление имуществом, закрепленным на праве оперативного управления, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом муниципального учреждения культуры.	за 1 установленный факт	нерациональное и неэффективное управление имуществом, в том числе занижение сумм оплаты за возмещение коммунальных платежей либо не предъявление данных сумм арендаторам.	до 10%
3.	соблюдение законодательства Российской Федерации и Устава муниципального учреждения культуры при выполнении финансово-хозяйственных операций.	за 1 установленный факт	нецелевое использование бюджетных средств и другие финансовые нарушения по актам проведенных проверок	до 10%

4.	соблюдение установленного порядка предоставления статистической отчетности и другой оперативной информации	за 1 случай	не предоставление отчетности и другой оперативной информации в предусмотренном порядке и в предусмотренные сроки с соответствующим качеством	до 10%
5.	рост поступлений денежных средств за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.		не выполнение задания, установленного администрацией; снижение поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	до 15 %
6.	выполнение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов	за 1 показатель	не выполнение мероприятий по экономии бюджетных средств	до 5%
7.	выполнение муниципального задания		не выполнение задания, установленного администрацией	до 20%

2.6. Премияльные выплаты производятся ежемесячно на основании распоряжения администрации города Вятские Поляны.

### 3. Единовременные премиальные выплаты

3.1. Единовременные премиальные выплаты (далее – премиальные выплаты) руководителям учреждений культуры производятся в процентном соотношении к окладу. Размер премиальной выплаты составляет не более одного должностного оклада.

3.2. Премияльные выплаты осуществляются:

с целью поощрения руководителей за индивидуальные достижения в работе, носящие разовый характер (разработка или активное участие в разработке проекта нормативного правового акта, локального нормативного акта, программы, плана мероприятий; организация или активное участие в организации проводимых учреждением общественных мероприятий; иные достижения);

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, при награждении работника отраслевыми наградами;

за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

3.5. Единовременные премиальные выплаты руководителям производятся на основании распоряжения учредителя при наличии экономии по фонду оплаты труда соответствующих учреждений.

#### **4. Материальная помощь**

4.1. Материальная помощь может быть выплачена руководителю один раз в год в связи с трудной жизненной ситуацией (трудное материальное положение, чрезвычайная ситуация) на основании письменного мотивированного заявления на имя главы администрации города при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.2. Размер материальной помощи составляет не более одного должностного оклада, установленного руководителю на момент издания распоряжения о выплате материальной помощи.