|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  УТВЕРЖДЕН  постановлением  администрации  города Вятские Поляны  Кировской области от 30.12.2016 № 2450 |

**Порядок**

**установления заработной платы руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (далее – Порядок)**

1. Заработная плата руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

* 1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения (далее – учреждение) устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работодателем.

Должностной оклад руководителя учреждений устанавливается в зависимости от показателей деятельности учреждений.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности работы.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения может пересматриваться не чаще одного раза в год по итогам деятельности муниципального учреждения по инициативе учредителя или главного распорядителя средств городского бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение

* 1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.
  2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципального учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

5. Глава города Вятские Поляны устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера в соответствии Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, утвержденным постановлением администрации города Вятские Поляны.

* + 1. Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности и по учреждению к должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не устанавливаются.
    2. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы, утвержденных нормативными актами администрации города Вятские Поляны, в пределах установленного лимита фонда оплаты труда.

При установлении целевых показателей эффективности работы руководителя учитываются показатели эффективности деятельности учреждения, отражающие выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (муниципальных работ), выполнение плана оказания платных услуг, качество финансового менеджмента учреждения, и иные показатели, характеризующие деятельность муниципального учреждения.

Предельные размеры годовой премии руководителям учреждений устанавливается порядками об оплате труда руководителей учреждений соответствующей отрасли.

* + 1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются в соответствии с нормативными актами администрации города Вятские Поляны за счет средств, предусмотренных соответствующему муниципальному учреждению на оплату труда.

Максимальные размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются порядком об оплате труда руководителей муниципальных учреждений.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается в порядке, определенном для работников учреждения.

9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается, и утверждается постановлением администрации города Вятские Поляны, в кратности от 1 до 5.

Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=30E13AA40DFEBBD77D0771338DE8D61617950DA13D454BD9C7821F1C0A40920D09C144FE8C3165C8G1y8N) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

11. Главные распорядители средств городского бюджета, в ведении которых находятся казенные учреждения, администрация города Вятские Поляны, осуществляющая функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных бюджетных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_