

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

05.03.2021 № 96-к

г. Вятские Поляны

**О внесении изменений в распоряжение администрации**

**города Вятские Поляны от 29.08.2014 № 350-к**

1. Внести изменения в распоряжение администрации города Вятские Поляны от 29.08.2014 № 350-к «Об утверждении Положения о порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» (далее – Распоряжение) (в редакции распоряжений от 16.12.2014 № 501-к, от 15.06.2015 № 227-к, от 18.04.2016 №173-к, от 23.01.2017 № 47-к, от 23.08.2018 № 309-к, от 11.10.2018 № 391-к, от 22.10.2018 № 414-к, от 27.12.2018 № 503-к, от 25.01.2019 № 37-к, от 06.06.2019 № 245-к, от 30.07.2019 № 324-к, от 01.11.2019 № 433-к, от 10.01.2020 № 2-ка, от 17.04.2020 № 230-к, 01.02.2021 № 56-к), утвердив изменения в положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера и установлении должностных окладов руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны, являющееся приложением № 1 к распоряжению согласно приложению.

2. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2021.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации города Вятские Поляны.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социальной политики администрации города Вятские Поляны Говорун Н.Ю.

Глава города Вятские Поляны

 В.А. Машкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОДГОТОВЛЕНО |  |  |
| Юрисконсульт муниципальногоказенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» |  | Е.С. Никулина |

 Приложение

к распоряжению администрации

 города Вятские Поляны

 от 05.03.2021 № 96-к

**Изменения, которые вносятся в Положение о порядке установления должностных окладов и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны**

 1. В абзаце 3 подпункта 3.4.1 пункта 3.4 «Выплата за интенсивность и высокие результаты работыустанавливается руководителю в виде ежемесячной надбавки в процентном отношении к окладу» словосочетание «до 40%» заменить словосочетанием «до 45%».

 2. Таблицу № 1 «Показатели эффективности за интенсивность и высокие результаты работы», утвержденную пунктом 3.4.3 изложить в новой редакции.

**Таблица №1. Показатели эффективности за интенсивность и высокие результаты работы**

|  |
| --- |
| **Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений культуры, дополнительного образования, спортивной школы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы** |
| **№****п/п** | **Наименование показателя эффективности** | **Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплаты** | **Условия****снижения установленного размера выплаты** |
| **Наименование условия снижения размера выплаты** | **Размер****снижения****(%)** |
| 1 | Соблюдение Плана - графика выполнения капитального ремонта и проведения противопожарных мероприятий | 0,1 | Отклонение от утвержденного плана- графика более чем на 1 месяц  | 100  |
| 2 | Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты») учреждения  | 0,3 | Не выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты») учреждения  | 100 |
| 3 | Выполнение в отчетном периоде муниципального задания  | 0,3 | Невыполнение установленного учреждению муниципального задания  | 100 |
| Корректировка квартального планового значения муниципального задания в отчетном периоде по инициативе учреждения | 50 |
| 4 | Выполнение в отчетном периоде контрольных показателей по основным видам уставной деятельности, установленных учредителем | 0,2 | Выполнениеконтрольных показателей по основным видам уставной деятельности за отчетный период менее чем на 75 % | 100 |
| Выполнениеконтрольных показателей по основным видам уставной деятельности за отчетный период в объеме от 75 % до 99% | 50 |
| 5 | Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Кировской области  | 0,1 | Не достижение установленного показателя  | 100 |
| **Показатели эффективности деятельности заведующего, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Центр комплексной поддержки учреждений, подведомственных Управлению социальной политики администрации города Вятские Поляны» для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы** |
| **№****п/п** | **Наименование показателя эффективности** | **Весовой коэффициент показателя в общем объеме выплаты** | **Условия****снижения установленного размера выплаты** |
| **Наименование условия снижения размера выплаты** | **Размер****снижения****(%)** |
| 1. | Обеспечение рациональной организации бухгалтерского и налогового учета и отчетности в учреждении | 0,3 | Наличие замечаний контролирующих органов, отсутствие договора обслуживания централизованной бухгалтерией | **100** |
| **50** |
| 2. | Ведение учета обязательств и фактов хозяйственной деятельности, отражение на счетах бух. учета всех операций | 0,2 | Наличие замечаний, претензий по показателю от финансового управления города Вятские Поляны; | **100** |
| Наличие замечаний, претензий по показателю от организаций | **50** |
| 3. | Учет по перечислению и начислению доходов и расходов в разрезе учреждений | 0,1 | Несвоевременность учета | **50** |
| 4. | Учет расчетов с контрагентами ,обработка первичных документов, перечисление налогов и сборов в федеральный, областной и городской бюджеты | 0,1 | Наличие претензий контрагентов | **50** |
| 5. | Составление в установленные сроки месячной, квартальной, годовой отчетности  | 0,3 | Наличие отклонений от установленных сроков месячной и квартальной отчетности | **50** |
| Наличие отклонений от установленных сроков годовой отчетности | **100** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_