



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2009 № 999  
г. Вятские Поляны

Об утверждении Порядка  
установления премиальных  
выплат по итогам работы  
руководителям муниципальных  
бюджетных учреждений культуры  
города Вятские Поляны

На основании ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса РФ, в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны администрация города **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок установления премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны и ввести его в действие с 01.07.2009. Прилагается.
2. Создать комиссию по установлению премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны и утвердить ее состав. Прилагается.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по профилактике правонарушений и социальным вопросам Куракина А.И.

Глава администрации  
города



А.Д.Клюкин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
администрации города  
от 30.06.2009 № 999

## СОСТАВ

комиссии по установлению премиальных выплат по итогам работы  
руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры  
города Вятские Поляны

**КУРАКИН**  
Александр Иванович

### Председатель комиссии:

- заместитель главы администрации города по  
профилактике правонарушений и социальным  
вопросам

**КОЛЕСНИКОВА**  
Татьяна Евгеньевна

### Члены комиссии:

- заместитель главы администрации города,  
начальник финансового управления

**ПИСЛЕГИНА**  
Марина Юрьевна

- начальник управления социальной  
политики администрации города

**САЛЯХОВА**  
Фаина Геннадьевна

- заведующая юридическим отделом  
администрации города

**ХАЙРУТДИНОВА**  
Ануза Гаяновна

- заместитель начальника управления по  
делам муниципальной собственности  
администрации города

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
администрации города  
от 30.06.2009 № 999

**Порядок  
установления премиальных выплат по итогам работы  
руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры  
города Вятские Поляны**

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны в целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей.

Премиальные выплаты устанавливаются за более высокое качество труда, более квалифицированный, профессиональный и эффективный труд, за лучшую организацию работы учреждения, что позволяет учреждению достигнуть более высоких результатов, не выходя за пределы нормальной продолжительности рабочего времени.

Размер премиальных выплат определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры города Вятские Поляны из фонда оплаты труда учреждения и не может превышать 60 % должностного оклада.

Конкретный размер премиальных выплат определяется комиссией по установлению премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Вятские Поляны и пересматривается ежеквартально. Премиальные выплаты могут быть уменьшены с учетом нижеперечисленных показателей:

№	критерий оценки	единицы измерения	примечание	оценка критерия
1.	соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава муниципального учреждения культуры, коллективного договора, трудового договора.	актов, предписаний (за 1 нарушение)		до 10%

управление имуществом, закрепленным на праве оперативного управления, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом муниципального учреждения культуры.	за 1 установленный факт	нерациональное и неэффективное управление имуществом, в том числе занижение сумм оплаты за возмещение коммунальных платежей либо не предъявление данных сумм арендаторам.	до 10%
соблюдение законодательства Российской Федерации и Устава муниципального учреждения культуры при выполнении финансово-хозяйственных операций.	за 1 установленный факт	нецелевое использование бюджетных средств и другие финансовые нарушения по актам проведенных проверок	до 10%
соблюдение установленного порядка предоставления статистической отчетности и другой оперативной информации	за 1 случай	не предоставление отчетности и другой оперативной информации в предусмотренном порядке и в предусмотренные сроки с соответствующим качеством	до 10%
рост поступлений денежных средств за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.		не выполнение задания, установленного администрацией; снижение поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	до 15 %
выполнение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов	за 1 показатель	не выполнение мероприятий по экономии бюджетных средств	до 5%
выполнение муниципального задания		не выполнение задания, установленного администрацией	до 20%

Премияльные выплаты производятся ежемесячно на основании распоряжения администрации города Вятские Поляны.