Информация об исполнении плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области за 2019 год

План мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области на период до 2035 года (далее – План мероприятий) утвержден постановлением администрации города Вятские Поляны от 25.12.2019 № 2244.

Мониторинг реализации Плана мероприятий за 2019 год проводился по следующим направлениям:

Экономика многообразия;

Развитие человеческого потенциала;

Безопасный и комфортный город.

**Направление 1. «Экономика многообразия»**

***Задача 1.1 «Улучшение инвестиционной привлекательности и реализация мер по созданию благоприятной деловой среды»***

***Метод 1.1.1 «Обеспечение создания благоприятной административной среды для управления инвестиционными процессами»***

*Оказание консультационной и организационной поддержки инициаторам инвестиционных проектов.*

В связи с функционированием в границах города территории опережающего социально-экономического развития «Вятские Поляны» в администрацию города поступает все больше звонков и обращений от потенциальных резидентов. Одних интересует, что означает данный статус, и какие положительные результаты он принесет инвестору. Другие получают информацию относительно предоставляемых налоговых преференций и условий вхождения в ТОСЭР. Но лишь небольшая группа инвесторов в настоящее время обращается в администрацию города с серьезными намерениями по реализации инвестиционных проектов в рамках ТОСЭР.

С каждым потенциальным резидентом ведется индивидуальная работа. Оказываются личные консультации по вопросам ТОСЭР, предоставляется нормативно-правовая документация, а также оказывается содействие в подготовке бизнес-плана и полное сопровождение процесса заполнения заявки на заключение соглашения об осуществлении деятельности на ТОСЭР.

На официальном сайте администрации города в сети Интернет в разделе «Инвестиционный паспорт города» создан специальный подраздел, содержащий всю необходимую документацию, а также формы заявки и бизнес-плана. Соответствующая информация также публикуется в средствах массовой информации (местное телевидение, газеты), а также доводится до граждан посредством различных семинаров и личных консультаций.

В рамках общения с потенциальными инвесторами специалисты администрации также знакомят их со свободными производственными площадями, на которых возможно ведение производственной деятельности. Перечень свободных производственных площадей содержит всю необходимую информацию относительно площади земельного участка, наличия на нем сооружений, возможности использования, наличия коммуникаций, а также характеристику инфраструктуры. Указанная информация также размещена на официальном сайте администрации города в сети Интернет. Каждому инвестору предлагается совместно выехать на объекты и наглядно изучить предлагаемые производственные площади.

В 2019 году администрацией города проведено 277 переговоров с инвесторами.

Налажен в администрации города и процесс работы с действующими резидентами. Между ответственными исполнителями четко распределены обязанности. Ведется еженедельный мониторинг деятельности. Ежемесячно осуществляется сбор информации о количестве создаваемых рабочих мест и объеме инвестиций. Официальная отчетность резидентами предоставляется ежеквартально.

*Полное сопровождение процесса заполнения заявок на заключение соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Вятские Поляны».*

С каждым потенциальным резидентом ведется индивидуальная работа. Оказываются личные консультации по вопросам ТОСЭР, предоставляется нормативно-правовая документация, а также оказывается содействие в подготовке бизнес-плана и полное сопровождение процесса заполнения заявки на заключение соглашения об осуществлении деятельности на ТОСЭР.

Все эти меры направлены на сокращение сроков подготовки пакета документов и ускорение процедуры получения статуса резидента ТОСЭР «Вятские Поляны».

В 2019 году в администрацию города обратился потенциальный резидент с бизнес-идеей по созданию на территории Промышленного парка в г. Вятские Поляны оранжерейного комплекса по производству роз.

Благодаря слаженной работе Правительства Кировской области, администрации города и представителей инвестора, 21.06.2019 зарегистрировано юридическое лицо ООО «Макси Флора Агро», 17.12.2019 заявка на заключение соглашения об осуществлении деятельности на ТОСЭР направлена в администрацию города Вятские Поляны, 24.12.2019 состоялось заседании комиссии по рассмотрению заявок на заключение соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития, созданной на территории монопрофильного муниципального образования Кировской области, и заключено соглашение об осуществлении деятельности на ТОСЭР. 26.12.2019 ООО «Макси Флора Агро» включено в реестр резидентов территории опережающего социально-экономического развития. Начало строительства объектов и реализации инвестиционного проекта планируется на 2020 год.

*Информирование инвесторов о механизмах поддержки федеральных и региональных институтов развития*

Информация о мерах поддержки федеральных и региональных институтов развития размещена на официальном сайте администрации города, а также доводится до инвесторов посредством личных консультаций, проведения совещаний.

12.04.2019 в Фонде поддержки малого и среднего предпринимательства в рамках совещания по вопросу социально-экономического развития Южного макрорайона Кировской области представителям крупного, среднего и малого бизнеса рассказали о мерах государственной поддержки субъектов МСП, в том числе о мерах, предоставляемых Центром поддержки экспорта Кировской области и Фондом развития промышленности Кировской области. В мероприятии приняли участие представители бизнес-сообщества города Вятские Поляны, Вятскополянского, Кильмезского и Малмыжского районов.

02.08.2019 в Фонде поддержки малого и среднего предпринимательства состоялось выездное кустовое рабочее совещание Ассоциации совета муниципальных образований Кировской области, в рамках которого до предпринимателей также была доведена информация о существующих мерах поддержки субъектов МСП, а также о реализации регионального проекта «Создание системы поддержки фермеров и развития сельской кооперации в Кировской области».

17.09.2019 администрацией города организовано обширное совещанием с участием представителей НБД-Банка (г. Нижний Новгород) по вопросу получения банковской гарантии для привлечения средств НКО «Фонд развития моногородов». На встрече присутствовали представители субъектов МСП, заинтересованных в получении данной меры поддержки: ООО «Сервисный Металлоцентр ВП», ООО «Комфорт», ИП Родионова, ООО «ХайТек», ООО «Стиплекс», ООО «Метелица. Бизнес-Решение», а также лица, планирующие на территории города реализацию инвестиционных проектов в области спорта, отдыха и развлечений, а также создания пищевого кластера.

*Внедрение целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности*

В соответствии с Планом мероприятий продолжается работа по реализации «дорожной карты» внедрения целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации на территории муниципального образования городской округ город Вятские Поляны Кировской области (далее – город Вятские Поляны):

«Подключение к системам теплоснабжения, подключение (технологическое присоединение) к централизованным системам водоснабжения и водоотведения»;

«Поддержка малого и среднего предпринимательства»;

«Получение разрешения на строительство и территориальное планирование»;

«Регистрация права собственности на земельные участки и объекты недвижимого имущества»;

«Постановка на кадастровый учет земельных участков и объектов недвижимого имущества».

***Метод 1.1.2 «Совершенствование нормативно-правовой базы, обеспечивающей инвестиционную деятельность»***

*Внедрение системы проектного управления*

В 2018 году в министерстве экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области был сформирован региональный проектный офис, утверждены паспорта региональных проектов. Региональным проектным офисом рекомендовано внедрить систему проектного управления в деятельность органов местного самоуправления всех муниципальных образований Кировской области.

В администрации города Вятские Поляны в течение 2019 года проведена работа по разработке нормативной базы системы проектного управления на муниципальном уровне, утверждены 6 нормативно-правовых актов:

постановление администрации города от 05.04.2019 № 453 «О внедрении проектного управления в деятельность администрации города Вятские Поляны Кировской области», в соответствии с которым установлено, что функции муниципального проектного офиса осуществляет управление экономического развития города и информационных систем администрации города, определены руководитель муниципального проектного офиса, а также ответственный за организацию проектной деятельности,

постановление главы города от 05.06.2019 № 37 «Об организации проектной деятельности в органах местного самоуправлении города Вятские Поляны», в соответствии с которым утверждено Положение об организации проектной деятельности,

постановление главы города от 08.07.2019 № 44 «О создании совета по проектному управлению при главе города Вятские Поляны», регламентирующее Положение о совете, а также определяющее его состав,

постановление администрации города от 11.10.2019 № 1376 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке предложения по проекту»,

постановление администрации города от 23.10.2019 № 1458 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке паспорта проекта»,

постановление администрации города от 20.12.2019 № 1815 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке плана проекта».

*Актуализация муниципальных НПА, инициирование внесения изменений в региональные НПА, регламентирующие функционирование ТОСЭР*

Функционирование территорий опережающего социально-экономического развития, созданных на территории монопрофильных муниципальных образований Кировской области, регламентируется постановлением Правительства Кировской области от 20.11.2017 № 76-П. Администрацией города Вятские Поляны неоднократно в Правительство Кировской области направлялись просьбы о корректировке указанного НПА с целью снятия некоторых ограничений и привлечения новых резидентов. В течение 2019 года Правительством Кировской области совместно с администрацией города велась работа по корректировке постановления № 76-П. Согласно постановления Правительства Кировской области от 20.09.2019 № 488-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 20.11.2017 № 76-П» в новой редакции утвержден Порядок заключения соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития, создаваемой на территории монопрофильного муниципального образования (моногорода) Кировской области, утверждены формы отчетной информации. Корректировка НПА позволила получать статус резидента ТОСЭР юридическим лицам, применяющим упрощенную систему налогообложения. Благодаря этому в 2019 году удалось привлечь на ТОСЭР «Вятские Поляны» еще одного резидента – ООО «Макси Флора Агро», применяющее УСН.

Корректировка муниципальных НПА, регламентирующих функционирование ТОСЭР (Положение о земельном налоге на территории города Вятские Поляны, утвержденное решением Вятскополянской городской Думы от 24.04.2014 № 35), не требовалась, поскольку на местном уровне для резидентов ТОСЭР установлены максимально возможные налоговые преференции.

***Задача 1.2 «Создание диверсифицированной экономики»***

***Метод 1.2.1 «Повышение уровня конкурентоспособности экономики и обеспечение динамичного роста объемов производства товаров и услуг»***

В 2017 году Управляющим советом по реализации программы развития моногорода Вятские Поляны при администрации муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области утвержден паспорт программы «Комплексное развитие моногорода Вятские Поляны Кировской области». В соответствии с паспортом программы в рамках направления «Содействие реализации инвестиционных проектов» в 2019 году продолжалась реализация 4 инвестиционных проектов: «Производство посуды ТМ «Мечта» (ООО «НУР»), «Производственное предприятие ООО «ВЫСОТА 43» по производству грузоподъемного оборудования (ООО «ВЫСОТА 43»), «Производство утеплителя «Стиплекс» (ООО «Стиплекс»), «Производство калиброванных прутков (полуфабрикатов) из стальной заготовки» (ООО «Сервисный Металлоцентр ВП»). Реализация всех инвестиционных проектов ведется в соответствии с намеченными планами, достигаются значения установленных целевых показателей.

ООО «ВЫСОТА 43» – завод по производству лифтового оборудования и подъемных механизмов. В 2019 году создано рабочих мест – 53, инвестиции составили 2 587 тыс. рублей. Объем отгруженной продукции в 2019 году составил 719 043 тыс. рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объем отгруженной продукции увеличился в 2,5 раза.

ООО «Сервисный Металлоцентр ВП» – производство высококачественного калибровочного металлопроката. В 2019 году создано 6 рабочих мест, инвестиции составили 36 822 тыс. рублей. Объем отгруженной продукции в 2019 году составил 120 017 тыс. рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объем отгруженной продукции увеличился в 15 раз.

ООО «НУР» – производство посуды ТМ «Мечта». В 2019 году создано 212 рабочих мест, вложено инвестиций 20 619 тыс. рублей. Объем отгруженной продукции составил 709 425 тыс. рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объем отгруженной продукции увеличился в 2 раза.

ООО «Стиплекс» - производство утеплителей из пенополистирола. В 2019 году создано 6 рабочих мест, инвестиции составили 1 106 тыс. рублей. Объем отгруженной продукции в 2019 году составил 43 666 тыс. рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объем отгруженной продукции снизился на 30% (увеличение стоимости сырья).

Объем отгруженной промышленной продукции по городу составил 4 310 458,5 тыс. рублей или 108,2% к прошлому году, в том числе по крупным и средним предприятиям 2 044 991 тыс. рублей (снижение – 24,8%), по СМП – 2 265 467,5 тыс. рублей (рост – 79,2%).

Удельный вес промышленной продукции СМП в общем объеме промышленности города и составил 52,6% (2018год – 31,7%).

***Метод 1.2.2 «Формирование благоприятной среды для устойчивого функционирования и развития малого и среднего предпринимательства»***

*Оказание финансовой, имущественной, информационной, консультационной и иной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства*

В городе действует бизнес-центр, где предоставляется имущественная поддержка для СМП в виде меблированных офисных площадей. Из 34 офисных помещений общей площадью 562 кв. м занято 22 помещения площадью 312 кв. м. (12 СМП). По итогам средний процент занятости площадей составил 55%.

В целях содействия развитию малого и среднего предпринимательства функционирует Микрокредитная компания Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства города Вятские Поляны (далее – МКК ФПМСП).

В 2019 МКК ФПМСП выданы льготные займы 29 субъектам малого предпринимательства в размере 45 320 тыс. рублей.

МКК ФПМСП предоставлено 629 консультаций по вопросам, касающимся предпринимательской деятельности по разным направлениям: юридическое, экономическое, налоговое, бухгалтерское и др.

В течение года на базе МКК ФПМСП проводились обучающие курсы и мастер-классы по направлениям: «Парикмахерское искусство», «Наращивание ресниц», «Мастер ногтевого сервиса», «1С Бухгалтерия». Обучение прошли 45 человек.

В рамках муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства» проведено субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства. Предоставлены субсидии двум субъектам малого предпринимательства. Субсидия на возмещение затрат, связанных с уплатой авансового платежа по договору финансовой аренды (лизинга) в размере 244 тыс. рублей (средства городского бюджета). В результате оказанной поддержки по договору лизинга ООО «ВятПрод» приобретен грузовой автотранспорт на сумму 1181 тыс. рублей.

Субсидия на возмещение затрат, связанных с осуществлением социально значимого вида деятельности, составила 505,05 тыс. рублей (средства федерального, областного, городского бюджетов). В результате оказанной поддержки по договорам поставки ООО «Метелица Тур» приобретено интерактивное и выставочное оборудование для деятельности музея предметов советского быта «Коммуналка» на сумму 508,77 тыс. рублей.

В рамках муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства» проведено мероприятие «Стимулирование развития субъектов предпринимательской деятельности сферы торговли». В итоге проведено 2 ярмарки выходного дня, «Масленичная» ярмарка, организовано торговое обслуживание на общегородских мероприятиях.

На официальном сайте администрации города и в местных СМИ на постоянной основе размещались актуальные информационные материалы, касающиеся деятельности субъектов малого предпринимательства, осуществлялась электронная рассылка материалов.

Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства размещались информационные материалы о деятельности Фонда и интернет-сайте vp43ru, в социальных сетях, в местных СМИ.

***Метод 1.2.3 «Совершенствование механизмов подготовки квалифицированных кадров в соответствии с потребностями экономики и общества»***

*Взаимодействие организаций города с образовательными учреждениями, в т.ч. в рамках деятельности образовательного консорциума, для определения потребности в подготовке квалифицированных кадров*

Основной проблемой системы образования города, как и в целом по России, является слабое обеспечение отрасли высококвалифицированными управленческими и педагогическими кадрами, обладающими высоким уровнем профессиональной готовности к деятельности в условиях модернизации образования.

Снижение престижа педагогической профессии из-за недостаточной социальной защищенности и низкого уровня заработной платы привело к оттоку специалистов в другие отрасли, к росту числа учителей пенсионного возраста и уменьшению доли молодых педагогов в образовательных учреждениях.

Существующая система моральной и материальной поддержки учительства не решает всех кадровых трудностей. В дошкольных организациях ощущается нехватка воспитателей и младшего обслуживающего персонала дошкольных учреждений, недостаточно педагогов-психологов Ежегодно ведется работа по заключению договоров на целевое обучение по педагогическим специальностям, но для привлечения педагогов в город нужно решить проблемы социальной поддержки молодых специалистов: повышение заработной платы, обеспечение жильем. В 2019 году пять педагогов продолжают жить в ведомственном жилье.

Две муниципальные общеобразовательные организации г. Вятские Поляны (МКОУ гимназия и МКОУ «Лицей с кадетскими классами имени Г.С. Шпагина») подали заявки на участие в федеральной программе «Земский учитель» на 2020-2022 гг. для привлечения квалифицированных кадров из других регионов.

В городе имеются вакансии учителей иностранного языка, физики, начальных классов, технологии, биологии, русского языка и литературы.

В целях преодоления кадрового кризиса продолжается целенаправленная деятельность по развитию кадрового потенциала города, расширяется и совершенствуется профориентационная работа.

*Сохранение и развитие кадрового потенциала, формирование современной эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для осуществления трудовой деятельности*

В рамках сохранения и развития кадрового потенциала в администрации города Вятские Поляны проведены следующие мероприятия. 1 муниципальный служащий повысил квалификацию в г. Ижевск. 13 человек прошли обучение на семинарах, курсах, видеоконференциях (2 сотрудника обучались на семинаре «Консультант Плюс» по изменениям в налоговом и пенсионном законодательстве, 1 сотрудник прошел обучение по ликвидации ГО и ЧС, 2 сотрудника участвовали в видеоконференции - организатор Центр закупок об изменении в 44 ФЗ, 2 сотрудника участвовали в семинаре ассоциации юристов совместно с МГЮА. 1 сотрудник прошел дистанционное обучение на курсах по вопросу о противодействии коррупции. 5 человек участвовали в семинаре об изменениях в законодательстве по вопросам введения электронных трудовых книжек).

Численность педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях города в 2019 году составила 388 человек, среди них 43,7% – педагоги пенсионного возраста.

В дошкольных образовательных организациях 203 педагога, 68 из них имеют высшую квалификационную категорию, 66 - первую. В муниципальных общеобразовательных организациях 156 педагогов, из них 58 имеют высшую квалификационную категорию, 42 – первую. В организациях дополнительного образования детей всего 29 педагогических работников, 8 человек с высшей категорией, 8 - с первой.

Показатель количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией стабилен, все педагоги подтвердили свою квалификацию.

Количество лиц, прошедших повышение квалификации для осуществления трудовой деятельности в 2019 году составило 224 человека.

Доля учителей со стажем работы до 5 лет в общеобразовательных организациях составляет 5,1%.

***Задача 1.3 «Повышение устойчивости финансово-экономической системы и эффективности управления и распоряжения муниципальным имуществом»***

***Метод 1.3.1 «Соблюдение принципов сбалансированности и устойчивости бюджета муниципального образования»***

*Проведение анализа поступлений в текущем году налоговых и неналоговых доходов в бюджет*

Ежеквартально проводился анализ поступления налоговых и неналоговых доходов, изменения в плановые назначения вносились 4 раза.

*Реализация мер по увеличению налоговой базы городского бюджета.*

Удельный вес задолженности по налоговым и неналоговым доходам в общем поступлении налоговых и неналоговых доходов за 2019 год увеличился по сравнению с планом за 2019 год на 59%, в связи с ростом задолженности по налоговым и неналоговым платежам на 53% и снижением поступления налоговых и неналоговых доходов на 6%. Снижение поступлений собственных доходов объясняется не поступлением запланированных доходов от арендной платы за земельные участки от ООО «Молот-Оружие» и доходов от продажи имущества по причине не выполнения программы приватизации ввиду отсутствия заявок. Задолженность по налоговым доходам и неналоговым платежам в городской бюджет на конец года увеличилась на 13688,0 тыс. рублей. Значительный рост задолженности отмечается: по налогу на доходы физических лиц на 5504,0 тыс. рублей и задолженности по арендной плате за землю на 5615,0 тыс. рублей. Основными должниками по доходам являются ООО «Молот-Оружие», ОАО «Молот», ООО «Нортех».

Рост налоговых и неналоговых доходов, в соответствии с соглашением о мерах по социально-экономическому развитию муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области на 2019 год составил 104,1%.

В целях выполнение плановых показателей по налоговым и неналоговым доходам проводилась работа в рамках выполнения мероприятий предусмотренных Планом мероприятий по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджеты бюджетной системы РФ на 2019-2021 годы, утверждённым постановлением администрации города Вятские Поляны от 10.06.2019 № 772, за 2019 год. В результате реализации Плана мероприятий в 2019 году получено дополнительно доходов в бюджет города в сумме 25 591,0 тыс. рублей, в т.ч. за счет: погашения недоимки после рассмотрения должников на Межведомственной комиссии по обеспечению поступления доходов и преодолению негативных тенденций в экономике города - 23 170,0 тыс. рублей; направления писем - предупреждений о добровольном погашении задолженности  - 313,0 тыс. рублей; проведения работы по легализации заработной платы - 299,0 тыс. рублей; проведения претензионно-исковой работы по неналоговым доходам - 1 136,0 тыс. рублей; проведения работы по вопросу уплаты авансовых платежей по УСН, земельному налогу - 477,0 тыс. рублей; проведения работы по доведению до руководителей предприятий списков должников и квитанций об уплате имущественных налогов - 75,0 тыс. рублей; постановки на налоговый учет и привлечения к государственной регистрации  организаций и индивидуальных предпринимателей - 97,0 тыс. рублей; проведения работы по побуждению граждан к регистрации  прав собственности по объектам недвижимого имущества и земельных участков, в отношении которых сведения о наличии прав собственности отсутствовали в информационных ресурсах налогового органа - 24,0 тыс. рублей.

Проведено 24 заседания Межведомственной комиссии по неплатежам, на которых рассмотрено 260 должников, 74 работодателя, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, 96налогоплательщиков по уплате авансовых платежей по УСН, земельному налогу. Направлено 928 писем должникам о добровольном погашении задолженности по платежам на сумму 1764,0 тыс. рублей, 121 письмо о перечислении авансовых платежей по УСН, земельному налогу.

По результатам рейдовой работы Межведомственных рабочих групп: оформлено 268 трудовых договоров работодателями с наемными работниками; привлечено к государственной регистрации и налогообложению 12 физических лиц в качестве индивидуального предпринимателя; зарегистрировано право собственности по 16 объектам недвижимого имущества из 73 обследованных объектов недвижимого имущества, в отношении которых сведения о наличии прав собственности отсутствовали в информационных ресурсах налогового органа; зарегистрировано право собственности по 2 объектам недвижимого имущества из 26 обследованных объектов недвижимого имущества, которые числятся как объекты незавершенного строительства; зарегистрировано право собственности по 24 земельным участкам не участвующих в налоговом обороте, в связи с тем, что правообладатель – физ. лицо умерло; выявлены и актуализированы отдельные сведения по 124 земельным участкам, сведения по которым отсутствовали и (или) являлись некорректными в ГКН; поставлено на налоговый учет 2 организации и 3 индивидуальных предпринимателя.

В связи с недостаточностью ассигнований на обеспечение расходных обязательств бюджета усилен контроль за освоением средств. Обеспечено выполнение расходных обязательств на 99,4 % в условиях ограниченности ресурсов. Принимались все меры по осуществлению расчетов по обязательствам муниципального образования.

В 2019 году проводились мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов. Достигнут экономический эффект в сумме 10 433,8 рублей. Значительная сумма экономии получена в результате обеспечения 5% экономии лимита средств городского бюджета, направляемых на формирование фонда оплаты труда, начислениям на заработную плату – 3 806,1 тыс. рублей. Достигнута экономия по коммунальным услугам (электроэнергия, водоотведение, водоснабжение, горячее водоснабжение и др.) на сумму 2 882,3 тыс. рублей. Кроме того, при закупке товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд экономия денежных средств за 2019 год составила 3 745,4 тыс. рублей.

*Соблюдение правил (ограничения) общего объема дефицита бюджета*

Дефицит бюджета спланирован в соответствии со статьей 92.1 Бюджетного кодекса. По итогам работы за 2019 год бюджет исполнен с дефицитом 25 976,4 тыс. рублей, при плане 27 852,1 тыс. рублей. Источниками финансирования дефицита городского бюджета являются кредиты кредитных организаций – 22 800,0 тыс. рублей и изменение остатков средств на счетах по учёту средств бюджета – 3 176,4 тыс. рублей.

*Совершенствование инструментов долговой политики муниципального образования путем досрочного погашения кредитов кредитных организаций и замещения их бюджетными кредитами*

За 2019 год привлечено банковских кредитов в сумме 198 800 тыс. рублей. Погашено кредитов кредитных организаций за текущий год на общую сумму 176 000 тыс. рублей. В отчетном периоде досрочно был погашен один кредит, полученный в 2019 году в ПАО "Сбербанк России" под высокий процент. Замещения кредитов кредитных организаций бюджетными кредитами не производилось. Бюджетные кредиты на покрытие временного кассового разрыва не привлекались. Муниципальные гарантии не предоставлялись. Просроченных долговых обязательств по городскому бюджету не допущено.

*Обеспечение поддержания объема и структуры муниципального долга, исключающее неисполнение долговых обязательств и необходимость их реструктуризации*

По состоянию на 1 января 2020 года муниципальный долг муниципального образования городского округа город Вятские Поляны увеличился на 22 800 тыс. рублей составил 168 800,0 тыс. рублей. Кредиты от кредитных организаций привлекались на финансирование дефицита бюджета и на погашение долговых обязательств. Долговая нагрузка городского бюджета по итогам 2019 года составляет 73,2 % от фактического годового объёма доходов городского бюджета без учёта безвозмездных поступлений, что не превышает предельный допустимый уровень, установленный Бюджетным кодексом Российской Федерации (100,0 %).

*Причины возникновения просроченной кредиторской задолженности городского бюджета*

Эффективная работа по привлечению дополнительных доходов в городской бюджет относительно прогнозных значений на 2019 год, а также взвешенная политики по расходованию финансовых средств позволили исполнить городской бюджет без образования просроченной кредиторской задолженности.

***Метод 1.3.2 «Максимальное вовлечение в оборот муниципального имущества, получение в полном объеме поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет муниципального образования»***

Вовлечено в налоговый оборот 29 земельных участков и 39 объектов недвижимого имущества

*Повышение собираемости неналоговых доходов, проведение претензионно-исковой работы с должниками*

За отчетный период проведена претензионная работа: направлено 76 претензий на сумму 24073,5 тыс. рублей. Взыскана (полностью или частично, добровольно погашена) задолженность по 33 претензиям на сумму 801,8 тыс. рублей. За отчетный период для взыскания в принудительном порядке задолженности по арендной плате за землю в судебные органы направлено 13 исков на сумму 784,2 тыс. рублей. Взыскана (полностью или частично, добровольно погашена) задолженность по 2 искам на сумму 44,6 тыс. рублей. За 12 месяцев 2019 года поступило задолженности по арендной плате за землю по судебным решениям, принятым до 01.01.2019 в сумме 152,4 тыс. рублей. По договорам аренды муниципального имущества направлено 2 претензии на сумму 126,8 тыс. рублей, из них оплачено 2 на сумму 71,7 тыс. рублей. Проводится работа по планированию реорганизации и ликвидации муниципальных унитарных предприятий в соответствии с Федеральным законом № 485-ФЗ от 27.12.2019.

*Актуализация прогнозного плана приватизации, отчуждение непрофильного муниципального имущества*

В рамках реализации Федерального закона от 22.11.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» решением Вятскополянской городской Думы от 30.10.2018 № 32/298 был утвержден прогнозный план (программа) приватизации имущества города Вятские Поляны на 2019-2021 годы, в соответствии с которым с учетом включенных в течение года, а также исключенных объектов, в 2019 году приватизации подлежало 4 объекта недвижимого имущества на общую сумму 1 287,0 тыс. рублей. Объекты, не реализованные в 2019 году, включены в прогнозный план (программу) приватизации имущества на 2020-2022 годы и подлежат продаже в 2020 году.

*Осуществление контроля эффективного использования, организация системы учёта, инвентаризации и автоматизации процессов управления муниципальным имуществом и земельными участками*

В 2018 году внедрен новый программный модуль учета земельных участков и объектов муниципальной собственности БАРС-имущество, в течение 2019 года регулярно проводилась работа по взаимодействию с разработчиком программы по усовершенствованию системы в части учета имущества и отчетности. Проведены проверки сохранности и целевого использования муниципального имущества в отношении 4 муниципальных учреждений: МКДОУ № 10 «Сказка», МКОУ «Ровесник», МКДОУ № 8 «Паровозик», МБУК «ВП ГЦБС». При проведении инвентаризации имущества, находящегося в муниципальной собственности, не выявлено фактов неиспользуемого имущества.

*Повышение эффективности управления муниципальными унитарными предприятиями и обществами с ограниченной ответственностью*

Ежеквартально проводились комиссии по рассмотрению итогов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий. По итогам финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий за 2018 год сумма прибыли составила 225,0 тыс. рублей (МУП «Единый кассовый центр города Вятские Поляны»), сумма убытка – 13305,0 тыс. рублей (МУП «КЭС «Энерго» - 7522 тыс. рублей, МП «Благоустройство города Вятские Поляны» - 4618 тыс. рублей, МП «Вятскополянский комбинат «Здоровье» - 1165 тыс. рублей). Размер прибыли, перечисленной в 2019 году в бюджет в форме части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей составляет 112,5 тыс. рублей.

***Задача 1.4 «Повышение эффективности муниципального управления и развитие гражданского общества»***

***Метод 1.4.1 «Улучшение качества и доступности предоставления муниципальных услуг и прозрачности муниципального управления****»*

*Поэтапный переход на предоставление муниципальных услуг в электронном виде*

Утвержден перечень из 46 муниципальных услуг, частично разработаны административные регламенты.

*Актуализация информации и техническое сопровождение официального сайта муниципального образования*

На постоянной основе ведется работа по поддержанию и обновлению информации на официальном сайте муниципального образования

***Метод 1.4.2 «Широкое применение автоматизации процессов управления и межведомственного информационного взаимодействия органов местного самоуправления»***

*Модернизация технического обеспечения органов местного самоуправления, закупка, сопровождение и доработка информационных систем, лицензионного системного и прикладного программного обеспечения*

Затраты на программное обеспечение и связанные с ним работы и услуги: приобретены права на использование ПО - 894,9 тыс. рублей; приобретена техническая поддержка на ПО - 1021,1тыс. рублей; выполнены работы (услуги), связанные с разработкой прикладного ПО, включая модернизацию ПО – 38,6 тыс. рублей*.*

Развитие оптико-волоконных линий связи на территории муниципального образования осуществляется провайдерами ПАО «Ростелеком», АО «Компания ТрансТелеКом», ООО «Городская Информационная Сеть», ООО «Центр кабельного телевидения».

*Развитие межведомственного информационного взаимодействия с федеральными, региональными и муниципальными организациями*

Переход на СМЭВ 3.0 Directum, Переход на ГИС ГМП Экспресс.

Реализована возможность передачи материалов с комплексов (комплексы переданы в город, АРЕНА – 2 шт.) фотовидеофиксации административных правонарушений.

***Метод 1.4.3 «Повышение гражданской активности населения и вовлечение граждан в решение городских проблем»***

На территории муниципального образования работает 61 уличный комитет в частном секторе и 276 председателей домовых комитетов и старших по подъездам в многоквартирных домах, 25 товариществ собственников жилья, 5 жилищно-строительных кооперативов, 42 органа территориального общественного самоуправления. Ведется реестр уставов органов территориального общественного самоуправления.

В целях реализации программы поддержки местных инициатив в прошедшем году проведено 14 собраний в микрорайонах города, проведено 11 собраний по созданию органов ТОС.

Основные вопросы, в решении которых участвуют органы ТОС - это проведение мероприятий по благоустройству улиц, организация жизнедеятельности, профилактика правонарушений, противопожарные мероприятия.

Активисты ТОС работают в тесном контакте со специалистами МП «Благоустройство», службой участковых уполномоченных полиции, управляющими компаниями, госпожнадзором. Социальные выплаты в виде премии активистам ТОС в отчетном периоде не производились.

В 2019 году оказывалась финансовая поддержка социально-ориентированным некоммерческим организациям «Общественная организация ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов» и Вятскополянской районной организации Кировской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов».

***Направление 2 «Развитие человеческого потенциала»***

***Задача 2.1 «Развитие физической культуры и спорта, формирование здорового образа жизни»***

***Метод 2.1.1 «Развитие массового спорта с привлечением к регулярным занятиям спортом различных категорий населения»***

Инфраструктура спорта города Вятские Поляны в соответствии с данными статистической отчетности за 2019 год представлена следующими спортивными сооружениями: 1 стадион, 12 спортивных залов, 24 плоскостных спортивных сооружения (из них 6 футбольных полей).

Численность лиц, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте от 3-79 лет составила 11912 человек (40,4%), из них 74 инвалида.

В рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта» проведено 97 физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий на территории города.

За 2019 год спортсменам города Вятские Поляны присвоены спортивные разряды: мастер спорта - 1 спортсмену, кандидат в мастера спорта - 7 спортсменам, 1 взрослый разряд - 11 спортсменам, массовых разрядов - 132 спортсменам.

В отрасли работает 60 штатных работников физической культуры и спорта, из них 40 имеют высшее образование.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» с 2017 года на территории города реализуется Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

В рамках внедрения комплекса проведено 3 фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО – одна страна, одна команда!» (34 мероприятия). По состоянию на 01.01.2020 в системе АИС ГТО зарегистрировано 1743 человека.

В 2019 году выдано 224 знака отличия, из них: золото – 104 знака, серебро – 90 знаков, бронза 30 знаков.

В городе Вятские Поляны спортивно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с детьми, подростками и молодежью осуществляют:

муниципальное бюджетное учреждение спортивная школа города Вятские Поляны Кировской области, основные направления: баскетбол, дзюдо, легкая атлетика, лыжные гонки, прыжки на батуте (247 воспитанников);

муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детско-юношеский военно-спортивный патриотический центр «Эдельвейс» имени гене­рала армии В.Ф. Маргелова, основные направления: армейский рукопашный бой, бокс, греко-римская борьба, карате, туризм (190 воспитанников);

муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детско–юношеский центр «Ровесник», основные направления:бодибилдинг, футбол, хоккей с шайбой, шахматы, общая физическая подготовка, туризм, экология (342 воспитанника).

***Метод 2.1.2 «Укрепление материально-технической базы физкультурно-спортивных организаций, спортивных объектов и обеспечение их доступности для занятий физической культурой и спортом населения»***

В рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта» выделены средства из областного и городского бюджета на выполнение ремонтно-восстановительных работ на АО «Спортивный комбинат «Электрон» (заменены окна в спортпавильоне, отремонтирован спортивный зал № 32 (зал бокса), установлено наружное ограждение в северной части АО «Спортивный комбинат «Электрон»).

***Метод 2.1.3 «Осуществление мероприятий по пропаганде физической культуры и здорового образа жизни»***

На официальном сайте администрации города Вятские Поляны размещена информация по 17 спортивным мероприятиям. В газете Вятско-Полянская правда размещена – 31 статья. Выпущено и показано видеоматериалов на кабельном телевиденье «ВПТВ» - 25 сюжетов.

***Задача 2.2 «Обеспечение качественного образования»***

***Метод 2.2.2 «Формирование образовательной среды в соответствии с новыми трендами и тенденциями развития образования в современном мире»***

*Совершенствование содержания и технологий обучения и воспитания с учетом применения новых образовательных и информационно-коммуникационных технологий*

В городе Вятские Поляны 11 дошкольных образовательных организаций, в которых функционирует 91 группа.

Выполнен Указ Президента РФ по обеспечению доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, на протяжении последних 2 лет показатель стабилен и составляет 100 %. Таким образом, проблема с обеспечением местами детей в возрасте от 3 до 7 лет в городе решена полностью.

В городе на 2019 год обеспечены местами все дети в возрасте 1,5 лет, желающие посещать детский сад.

В 2018-2019 учебном году детские сады посещали 2216 детей, из них 416 воспитанников в возрасте до 3 лет.

На сегодняшний день численность детей, поставленных на учет для предоставления места в дошкольных образовательных организациях, составляет 392 ребенка (в возрасте от 2 мес. до 1,5 лет).

Доля детей от 1 до 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных дошкольных образовательных организациях составила 90,5%.

*Внедрение и реализация Федерального государственного образовательного стандарта для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ФГОС ОВЗ) в условиях дошкольного учреждения и общеобразовательной организации*

Согласно ФГОС, педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья является одним из видов профессиональной деятельности образовательных организаций всех типов и видов.

С 1 сентября 2016 года вступили в силу специальные ФГОС для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), которые рассматриваются как неотъемлемая часть федеральных государственных стандартов общего образования. Специальный образовательный стандарт становится базовым инструментом реализации конституционных прав на образование граждан с ОВЗ. Специфика его разработки определена тем, что дети с ОВЗ могут реализовать свой потенциал лишь при условии вовремя начатого и адекватно организованного обучения и воспитания.

Приоритетным направлением деятельности системы образования Российской Федерации в целом и в г. Вятские Поляны в частности, является обеспечение доступности и качества образования лиц с ограниченными возможностями и инвалидностью.

В соответствии с требованиями ФГОС ОВЗ, для каждой из категории детей с ОВЗ, в дошкольных и общеобразовательных организациях осуществляется комплексное психолого-медико-педагогического сопровождение в условиях образовательного процесса всех детей с ОВЗ, с учетом состояния здоровья и особенностей психофизического развития.

Во всех образовательных организациях дети с ОВЗ обучаются по адаптированным образовательным программам, разработанным в соответствии с ФГОС, на основании рекомендаций центральной психолого-медико-педагогической комиссии и с учетом индивидуальных особенностей ребенка, связанных с его индивидуальными потребностями, возможностями здоровья.

В 2019 году в МКДОУ № 2 «Светлячок» открыта группа комбинированного вида для детей с ОВЗ, детям предоставляются услуги тьютора (инструктор по физической культуре по совместительству). Педагогические работники образовательных организаций проходят курсы повышения квалификации, обладают основными, обозначенными в ФГОС компетенциями, необходимыми для обеспечения и развития детей с ОВЗ. В общеобразовательных организациях все обучающиеся с ОВЗ, в том числе обучающиеся на дому, обеспечены бесплатным двухразовым питанием.

Увеличение доли детей, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам.

Доля детей в возрасте от 7 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам, увеличилась по сравнению с 2018 г. на 1,3% в связи с увеличением количества обучающихся в целом и составила 165%.

***Метод 2.2.3 «Содействие профессиональному самоопределению обучающихся с учетом потребностей рынка труда»***

Региональные инновационные площадки составляют инновационную инфраструктуру в сфере образования, которая создается в целях обеспечения модернизации и развития сферы образования с учетом перспектив и основных направлений социально-экономического развития их основные задачи – это актуализация проблем развития региональной системы образования, распространение результатов инновационной деятельности, развитие инновационного потенциала региональной системы образования.

Эта работа в 2019 году организована по теме: «Создание модели профориентационной деятельности в городе Вятские Поляны и Вятскополянского района в условиях сетевого взаимодействия и социального партнерства».

В нее вошли 42 педагога из г. Вятские Поляны и Вятскополянского района.

Основная идея: создание модели сетевого взаимодействия образовательных организаций города через организацию социальных практик.

В 2019 году проведено 4 семинара по данной теме, один из которых стал практико-ориентированным, который позволил осуществить более 300 социально-профессиональных проб на площадках: Вятско-Полянского механического техникума, Гуманитарного колледжа, Сосновского судостроительного техникума, Вятского многопрофильного лицея, Центра дополнительного образования детей г. Вятские Поляны. В 2020 году запланировано проведение семинара с расширением числа социальных партнеров.

Также в рамках данной площадки: обучено 42 педагога в области профориентационной работы; организована работа творческой группы по реализации и адаптации программы по профориентационной работе детей дошкольного возраста «Знакомство с профессией» на базе МКДОУ №6 «Рябинка».

Также традиционными стали и всероссийские открытые уроки «ПРОЕКТОРИЯ» для обучающихся 8-11 классов, которые нацелены на формирование у старшеклассников навыков профессионального самоопределения.

Региональная инновационная площадка продолжает работу, в 2020 подписан трехсторонний договор: ВятГУ, Вятский многопрофильный лицей (опорная школа), Управление образования; - об организации и проведении профориентационнной работы.

***Задача 2.3 «Развитие сферы культуры и досуга»***

***Метод 2.3.1 «Формирование благоприятной культурной среды, способствующей повышению интеллектуального и культурного уровня развития горожан, реализации их потребности в культурно-творческом самовыражении»***

Деятельность в сфере культуры в 2019 г. осуществлялась в рамках муниципальной программы «Развитие культуры» в рамках данной программы были реализованы следующие мероприятия:

Развитие культуры и сохранение культурного наследия города Вятские Поляны.

Развитие национальных культур в городе Вятские Поляны.

Информационно-библиотечное обслуживание в городе Вятские Поляны.

Организация культурного досуга на базе учреждений культуры города Вятские Поляны.

Проведение общегородских мероприятий в городе Вятские Поляны.

Выполнение вышеперечисленных мероприятий осуществлялась посредством функционирования на территории города Вятские Поляны сети учреждений сферы культуры и искусства (8 единиц) представленной: МБУК «Вятскополянская ГЦБС» (3 библиотеки), МБУК «Вятскополянский исторический музей», МБУК ДК «Победа», МБУК ЦНК «ЭтноМир», МБОУ ДО ДШИ, МБОУ ДО ДХШ, МБОУ ДО ДМШД и УИ, МБОУ ДО ДШТИ им. А. Калягина.

Задачу предоставления дополнительного образования детей решают 4 учреждения дополнительного образования. Количество учащихся составляет 1079 чел. (бюджет- 699 чел.).

**ДХШ:** Учащиеся школы участвовали в 36 конкурсах всероссийского, международного, межрегионального, областного уровней, всего проведено 51 выставка, в т.ч. 34 на базе школы.

**ДМШД и УИ**: участие в 24 конкурсах всероссийского, международного, межрегионального, областного уровней, проведено 14 концертов, участие в 22 городских мероприятиях.

**ДШИ**: участие в 13 конкурсах всероссийского, международного, межрегионального, областного уровней. Только за последний год в школе более 60 победителей международного, всероссийского, областного и межрегионального уровней.

**ДШТИ им. А.Калягина**: за прошедший год в рамках проекта Школы «Городской театр» сыграно более 60 спектаклей на сцене ДШТИ, в Вятскополянском районе, в области и за её пределами. Приняли участие в 9 конкурсах всероссийского, международного, межрегионального, областного уровней. Обслужено более 9 тысяч зрителей.

Создание условий для обеспечения развития творческого потенциала населения, поддержки любительского художественного творчества, организации досуга населения осуществляется 2 учреждениями культурно-досугового типа (МБУК ДК «Победа», МБУК ЦНК «ЭтноМир»). Количество культурных мероприятий за 2019 год - 406 (в рамках муниципального задания – 55, остальные на платной основе); количество посетителей мероприятий – 78881 человек.

Организовано и проведено 10 общегородских мероприятий.

Успешная деятельность МБУК «Вятскополянский исторический музей» по созданию условий для сохранения, изучения и публичного представления музейных ценностей жителям и гостям города, высокий уровень проведения

просветительских мероприятий обеспечили увеличение посещаемости муниципального музея (19,9 тыс. чел.) выполнение показателя «доля представляемых во всех формах зрителю музейных предметов в общем количестве предметов основного фонда» составляет 281,6 % от уровня 2018 года.

На территории города Вятские Поляны действуют 3 библиотеки. Зарегистрировано 8355 пользователей библиотек, проведено 287 библиотечных мероприятий. Число обращений к веб - сайту за отчетный период составило 7381, что способствовало увеличению показателя «посещаемость на одного пользователя библиотек» (составило в 2019 г. 102,8 %). В рамках выполнения муниципального задания учредителя, выполнены показатели: количество книговыдач – 158,8 тыс. экз.; количество посещений, согласно количественному показателю муниципальной услуги составило: в стационарных условиях - 60494 посещений; вне стационара - 8000 посещений; удаленно через сеть Интернет - 7381 посещений (охват населения услугами составил 108,7 %).

Для укрепления материально-технической базы организаций культуры проведены следующие мероприятия. В рамках поддержки проектов местных инициатив проведен ремонт крыши МБОУ ДО ДШИ на сумму 1228,0 тыс. руб. Российской федеральной государственной некоммерческой организацией «Фонд кино» выделены средства в размере 5000 тыс. рублей на приобретение оборудования для «малого зала» МБУК ДК «Победа».

*Метод 2.3.2 «Сохранение, актуализация и популяризация культурного наследия»*

Проведена работа по обновлению реестра памятников и мемориальных досок на территории города Вятские Поляны. По состоянию на 01.01.2020 в реестре 26 объектов культурного наследия. Проведены косметические ремонты памятников истории за счет спонсорской помощи.

***Задача 2.4 «Создание условий для всесторонней реализации потенциала молодежи и его активное использование****»*

***Метод 2.4.1 «Воспитание патриотизма, формирование духовно-нравственных ценностей, ценностей здорового образа жизни, повышение культуры безопасности жизнедеятельности молодежи»***

Одним из главных приоритетов деятельности администрации города Вятские Поляны является развитие молодежной политики, реализация которой определена основами государственной молодежной политики Российской Федерации. Основными направлениями деятельности в сфере молодежной политики являются: патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, поддержка талантливой и инициативной молодежи, поддержка молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, развитие добровольческой деятельности, организация позитивного досуга, популяризация здорового образа жизни.

Реализация указанных направлений деятельности на территории города Вятские Поляны осуществляется через мероприятия муниципальной программы «Повышение эффективности реализации молодежной политики» на 2014 - 2021 годы.

По состоянию на 01.01.2020 на федеральном сайте «Добровольцы России» зарегистрировано 390 добровольцев города Вятские Поляны из них в возрасте от 14 до 30 лет – 358 человек, остальные в возрастной категории от 31 года и старше.

В рамках реализации программы в ноябре на базе Вятского многопрофильного лицея проведен межмуниципальный форум «Молодежь 43», в котором приняло участие 150 добровольцев Юго - Восточного образовательного округа.

В рамках проведения марафона «Добрая Вятка» на территории города проведено 24 мероприятия, в котором приняло участие около 1500 добровольцев.

Вовлечение молодежи в социальную практику обеспечивается в значительной мере через ее участие в работе молодежных общественных объединений. На территории города работает порядка 12 молодежных общественных объединений различной направленности, в деятельности которых принимает участие 1500 человек (21,4 процента молодежи).

В массовых городских мероприятиях приняли участие 253 человека: волонтерское сопровождение мотогонок на льду Чемпионат России по спидвею среди юниоров, Финал кубка России по ледовому спидвею (157), «День физкультурника» (50), «Первый волонтерский забег» (46).

На системной основе организуются мероприятия гражданско–патриотической тематики. В 2019 году наиболее крупными мероприятиями, посвященными праздничным и памятным датам: Всероссийская акция «Георгиевская ленточка» (1000 ленточек), акция «Свеча памяти» посвященная Всероссийской акции ко дню памяти и скорби (150 человек), акция «Горсть памяти» (200 человек).

Участие в проведении городских мероприятий, направленных на патриотическое воспитание: День Российского флага, День конституции РФ, День России, акция «Песни военных лет» для детей летнего лагеря.

Молодежь города принимает активное участие в выездных форумах и семинарах: региональный форум «Добрая Вятка: вместе мы сможем всё», региональный форум «Добро на Вятке.

Реализуются проекты и мероприятия в сфере профилактики асоциальных явлений в молодежной среде: «Добро своими руками» (оказана помощь 10 ветеранам), «Мы вместе» (организована лекция для детей – инвалидов), «Вместе ради детей и семьи» (5 лекций о правах и обязанностях молодежи).

Мероприятия, направленные на интеллектуальное и творческое развитие молодежи «Бал главы города» (55 участников), круглый стол «Вятские Поляны»: новый брендбук города», проведение школы волонтеров, проектной школы, политические дебаты «Революция 1917 года – благо или трагедия» (50 участников из 6 образовательных учреждений).

***Метод 2.4.3 «Поддержание и развитие системы формирования трудовой занятости молодежи и предпринимательской активности»***

Для обеспечения полноценного отдыха и занятости детей в летний период 2019 года в г. Вятские Поляны были использованы традиционные формы деятельности.

В лагерях с дневным пребыванием детей на базе муниципальных общеобразовательных организаций (МКОУ «Лицей с кадетскими классами имени Г.С. Шпагина», МКОУ гимназии, МКОУ СОШ № 5) смогли отдохнуть 360 детей. На базах государственных образовательных организаций (КОГОБУ «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Вятские Поляны», КОГОАУ «Вятский многопрофильный лицей») - 357 чел. На базах учреждений дополнительного образования детей были организованы спортивно-оздоровительные лагеря (ДЮЦ «Ровесник» и ВСПЦ «Эдельвейс»), в них отдохнули 145 детей, в профильном лагере МКУ ДО ЦДОД «Город мастеров» - 92 ребенка, в МБУ спортивной школе – 90. Общая численность детей, отдохнувших в лагерях дневного пребывания, составила 1044 человека.

В течение летней кампании подростки смогли не только отдохнуть, но и заработать денежные средства собственным трудом. В 2019 году было организовано временное трудоустройство 41 подростка в школьные ремонтные бригады через Центр занятости населения. На оплату работы в ремонтных бригадах бюджетом было выделено 100 тыс. рублей.

Уровень достижения значения показателя по количеству обучающихся, обеспеченных летней занятостью (получивших услугу отдыха и оздоровления в лагерях с дневным пребыванием, временно трудоустроенных в образовательную организацию) -100% от запланированного на 2019 год.

***Метод 2.4.4 «Создание условий для укрепления института семьи, поддержки молодых семей»***

В отчетном периоде оказана государственная поддержка молодым семьям на приобретении (строительстве) жилья предоставляется в рамках подпрограммы «Дом для молодой семьи».

Основной целью Подпрограммы является повышение уровня обеспеченности молодых семей городского округа, признанных в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий, доступным и комфортным жильем.

Для достижения указанной цели на реализацию подпрограммы из федерального, областного и местного бюджета выделено 4966,8 тысяч рублей. В рамках выделенной субсидии жилищные условия улучшили 7 молодых семей города Вятские Поляны.

***Направление 3 «Безопасный и комфортный город»***

***Задача 3.1 «Рациональное планирование территории, обеспечение населения доступным и качественным жильем»***

***Метод 3.1.1 «Осуществление строительства на основе актуализированных документов территориального планирования, правил землепользования и застройки, документации по планировке территории»***

В течение 2019 года в документы градостроительного планирования изменения не вносились, в связи с отсутствием необходимости. В документы градостроительного зонирования внесено 5 изменений.

***Метод 3.1.3 «Обеспечение расселения аварийного жилищного фонда и снос расселенных аварийных жилых домов»***

Все утвержденные изменения в документы градостроительного зонирования отправлены в министерство строительства Кировской области для размещения в автоматизированной системе обеспечения градостроительной деятельности, а также размещены в федеральной системе ФГИС ТП.

***Метод 3.1.2 «Создание условий для комплексного освоения территорий, в том числе за счёт освоения незастроенных территорий, выделения земельных участков для индивидуального жилищного строительства»***

В отчетном периоде разработка проектов планировки территории не проводилась. УДМС проведена работа по формированию земельных участков освобожденных после сноса аварийных домов и расположенных в границах сложившейся застройки. Сформировано 22 земельных участка под ИЖС, для которых не требовалось внесение изменений в градостроительную документацию.

Мероприятия по переселению граждан из аварийного жилищного фонда в благоустроенные жилые помещения не проводились, так как ввиду отсутствия финансирования мероприятия перенесены на более поздний срок - 2023 год.

***Задача 3.2 «Создание комфортной городской среды»***

***Метод 3.2.1 «Обеспечение единого комплексного подхода к развитию городских территорий с учетом специфики и функциональных особенностей отдельных районов»***

Выполнено благоустройство дворовых территорий:

по ул. Азина, д. 13/15 (произведен ремонт асфальтного дорожного покрытия дворовых проездов; произведено устройство тротуара (тротуарная плитка); установка новых скамеек; установка новых урн);

по ул. Урицкого, д. 20а (произведен ремонт асфальтного дорожного покрытия дворовых проездов с устройством подпорной стенки; ремонт тротуара (асфальт) с устройством водоотводного лотка; установка новых скамеек; установка новых урн).

Выполнено благоустройство общественной территории площади Труда им. Ф.И. Трещева (произведен ремонт тротуара тротуарной плиткой); выполнено устройство газонов; посев травы). Проведен ремонт откосов набережной реки Вятка.

КОГАУ «Научно-производственный центр по охране объектов культурного наследия Кировской области» подготовлены проекты зон охраны объектов культурного наследия, расположенных на территории города. В дальнейшем на основании данного документа будут разработаны проекты зон охраны объектов культурного наследия для установления градостроительных регламентов в правила землепользования и застройки города.

МП «Благоустройство города Вятские Поляны» обеспечено содержание цветников - 2058,8 кв.м., газонов - 52209 кв.м., кустарников - 5132 шт. Проведен посев цветочных культур, частичная высадка рассады, снос перестойных деревьев. МП «Благоустройство города Вятские Поляны» и ОАО «Коммунэнерго» организована работа по обслуживанию уличного и дворового освещения в городе. Обеспечено содержание объектов уличного освещения: воздушных линий наружного освещения 6,455 км, светоточек - 2423 шт., содержание кабельных линий - 1,78 км, содержание подстанций, выполнены работы по восстановлению энергоснабжения домов № 6 и № 8 по ул. Дружбы. ОАО «ЭнергосбыТ плюс» обеспечено уличное освещение в городе.

***Метод 3.2.2 «Осуществление мероприятий по развитию общественных (публичных) пространств, формированию целостного архитектурного и исторического облика города, оптимального и эффективного использования рекламного пространства»***

За период 2019 года выдано 11 предписаний на демонтаж незаконно установленных рекламных конструкций, выдано 17 разрешений на размещение рекламных конструкций, перечислено в бюджет города госпошлины в размере 90 тыс. рублей.

***Задача 3.3 «Формирование конкурентной среды в сфере жилищно-коммунального хозяйства, модернизация коммунальной инфраструктуры»***

***Метод 3.3.1 «Развитие системы муниципально-частного партнерства через реализацию концессионной модели организации систем коммунальной инфраструктуры»***

Посредством заключенных концессионных соглашений привлечены частные инвестиции в размере 15859 млн.рублей, в том числе ООО «Водоотведение» проведены мероприятия по строительству пристроя к сливному пункту по КНС-5, автоматизации и диспетчеризации КНС-2; ООО «Водоканал» проводятся работы по реконструкции водоводов водозабора № 4 и эстакады-перехода через ручей, установлен регулятор давления на водопроводе в районе ул. Чехова; ООО «Малая энергетика» реконструирована теплотрасса от котельной по ул. Кооперативная, д.1 до ТК 325, установлены преобразователь частоты А-900 по ул. Советская,97, оборудование котельной по ул. Энергетиков,13, водогрейный газовый котел в котельной по ул. Кооперативная, д.7а, заменен участок теплотрассы на МКДОУ ДС № 8 «Паровозик».

***Метод 3.3.2 «Обеспечение доступности информирования потребителей о ходе реформирования жилищно-коммунального хозяйства города»***

Проводилась информационно-разъяснительная работа среди населения, в т.ч. ежемесячное информирование о переходе с 01 января 2019 года на новую систему обращения с ТКО. Информация размещалась на сайте администрации г. Вятские Поляны, в газете «Вятско-Полянская правда», в ВКонтакте в официальной группе администрации города Вятские Поляны и МП «Благоустройство города Вятские Поляны», а также в районах частного сектора, на автобусных остановках города, на стендах организаций, на стендах многоквартирных домов, информация доводилась на совещаниях в рабочем порядке до исполнителей, проводились видеоконференции.

***Задача 3.4 «Развитие современной и развитой транспортной инфраструктуры»***

***Метод 3.4.1 «Приведение асфальтового покрытия и искусственных сооружений, автомобильных дорог общего пользования местного значения в соответствие с нормативными требованиями»***

Проведено содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения, содержание автомобильных дорог городских улиц (в зимний период - очистка от снега проезжей части дорог, обочин, посыпка противогололедными материалами проезжей части; в летний период - уборка мусора, пролив проезжей части, щебенение, грейдирование, ямочный ремонт).

Выполнены и оплачены работы по ремонту дорог: ул. Дзержинского от ул. Тойменка до ул. Строительная протяженностью 0,452 км; ул. Краснознаменная, Пароходная, Лермонтова протяженностью 0,891 км.

Завершен начатый в 2018 году ремонт основной (центральной) улицы Ленина протяженностью 3,448 км.

***Метод 3.4.2 «Развитие транспортной инфраструктуры путем привлечения средств бюджетов различных уровней и внебюджетных источников, использование механизмов муниципально-частного партнерства для развития дорожной инфраструктуры»***

***Привлечение средств НКО «Фонд развития моногородов», средств областного бюджета на реконструкцию автомобильной дороги от Промышленного парка в сторону ул. Красная, далее Строительная, Тойменка, Кооперативная с выходом на трассу Р-169 (участок автодороги Киров-Малмыж-Вятские Поляны) протяженностью 5,9 км.***

Проект «Реконструкция автомобильной дороги от Промышленного парка в сторону ул. Красная, далее Строительная, Тойменка, Кооперативная, с выходом на трассу Р-169 (участок автодороги Киров-Малмыж-Вятские Поляны) протяженностью 5,9 км.» является значимым в вопросе привлечения на территорию Промышленного парка новых резидентов. В связи с отсутствием в бюджете муниципального образования средств на строительство дороги, реализацию проекта планировалось осуществить за счет средств некоммерческой организации «Фонд развития моногородов».

В течение 2018-2019 годов администрацией города в данном вопросе проведена следующая работа:

подготовлена и защищена концепция развития моногорода, в результате чего правлением Фонда принято решение признать целесообразным рассмотрение возможности оказания финансовой поддержки моногороду Вятские Поляны за счет средств Фонда,

ООО «Инженерная фирма «Стройпроект» подготовлено обоснование необходимости реконструкции автомобильной дороги на Промышленный парк, которое получило одобрение экспертов Фонда,

подготовлены технико-экономические обоснования потребности инвестиционных проектов в объектах инженерной инфраструктуры, которые также согласованы с экспертами Фонда,

проведены переговоры с проектными организациями. Определено, что работы будут выполняться силами ООО «Инжиниринговая компания «Спектр»,

достигнуты договоренности с руководством ООО «ВЫСОТА 43» об оплате работ по разработке проектно-сметной документации за счет средств резидента,

согласован проект договора между ООО «ВЫСОТА 43» и ООО «Инжиниринговая компания «Спектр» на выполнение работ по разработке проектно-сметной документации.

ПСД является одним из основных документов, необходимых для привлечения средств Фонда развития моногородов. В 2019 году в связи со сложным финансовым положением ООО «ВЫСОТА 43» оплата не была произведена. В бюджете муниципального образования средства для разработки ПСД также отсутствуют. В связи с этим проект не был реализован.

В 2020 году за счет средств областного дорожного фонда планируется осуществить ремонт дороги по ул. Красная и Дзержинского. Это позволит частично снять напряженность на данном участке, но не решит проблему в целом.

***Задача 3.5 «Обеспечение благоприятной окружающей среды»***

***Метод 3.5.1 «Вовлечение населения в экологическую деятельность и повышение уровня экологической культуры населения города»***

Проведены мероприятия, беседы, лекции, классные часы по экологическому воспитанию обучающихся и воспитанников по формированию экологической культуры в области обращения с твердыми коммунальными отходами (далее - ТКО). В учреждениях образования оформлены тематические стенды по вопросам формирования экологической культуры в области обращения с ТКО. Разработаны и распространены материалы (листовки, буклеты) среди населения города по раздельному сбору ТКО.

Проводились экологические субботники «Зеленая весна», «Чистые игры», «Зеленая Россия». В субботниках принимали участие учащиеся школ города МКОУ гимназия, МКОУ лицей с кадетскими классами им. Г.С. Шпагина.

Проведены городские конкурсы «Вместе ярче», в рамках Всероссийской акции, «Кормушки для птиц» и т.д.

***Метод 3.5.2 «Осуществление контроля за опасными объектами и загрязняющими производствами города»***

Продолжаются работы по берегоукреплению р. Тойменка в г. Вятские Поляны. Срок окончания работ – 2020 год. Степень технической готовности объекта на 01.01.2020 составила 84,2%.

Строительные работы «Берегоукрепление объекта р. Тойменка» проводились организацией ООО «Энергия», а так же оказывались услуги ООО «Теплоэнергомонтаж» по осуществлению строительного контроля и проведения авторского надзора.

Проводился точечный ремонт водоотводных канав силами МП «Благоустройств г. Вятские Поляны». Проектирование и строительство новой ливневой канализации в городе в отчетном периоде не проводилось.

***Метод 3.5.3 «Осуществление охраны парковых зон на территории города»***

По данным МП «Благоустройство города Вятские Поляны» ликвидация несанкционированных свалок на территории города не проводилась. На сайте администрации города размещен Реестр мест накопления твердых коммунальных отходов. В Реестре указаны адреса площадок и количество контейнеров. На 01.01.2020 количество контейнеров составляет 1463 ед*.*

***Задача 3.6 «Обеспечение безопасности жизнедеятельности»***

***Метод 3.6.1 «Реализация программ обеспечения безопасности (дорожное движение, пожарная безопасность, профилактика правонарушений, повышение уровня антитеррористической защищенности объектов)»***

*Организация и осуществление мероприятий по приведению сегмента территориальной системы централизованного оповещения населения города в соответствие с требованиями нормативных документов*

В связи с недостаточным финансированием мероприятий подпрограммы «Решение вопросов гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций на территории муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области в 2014-2021 годах» в 2019 году было приостановлено проведение дальнейших мероприятий по планомерному приведению сегмента территориальной системы централизованного оповещения населения Кировской области в городе Вятские Поляны в соответствие с требованиями нормативных документов и доведение сигналов и информации по вопросам гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций до 100% населения города. В 2019 году проведено только техническое обслуживание местной системы оповещения ООО «ГиСПО» (г.Киров) и ремонт аппаратуры на сумму 27,5 тыс. рублей.

*Проведение мероприятий с целью профилактики совершения преступлений и правонарушений на территории города*

320 представителей субъектов профилактики обучались по вопросу внедрения программ правового воспитания в образовательных организациях, в результате выполненных мероприятий выявлены и возвращены в образовательный процесс 2 несовершеннолетних, систематически пропускающих занятия. Проведено: 10 этапов межведомственной акции «Подросток», 18 акций при участии 276 несовершеннолетних, в том числе подростков «группы риска». Организована межведомственная работа по реализации программы реабилитации семей и детей, находящихся в социально опасном положении (87 семей и 135 детей). Предоставлено 77 социально-правовых консультаций по вопросам защиты прав и интересов детей.

*Организация и проведение публичных мероприятий, направленных на профилактику наркомании среди молодежи и подростков*

Одним из приоритетных направлений пропаганды здорового образа жизни на территории города является организация системного подхода по реализации мер, направленных на улучшение наркоситуации и профилактику распространения наркомании, токсикомании, алкоголизма и иных противоправных проявлений. Регулярный анализ действительной ситуации, координация совместных действий всех заинтересованных субъектов профилактики наркомании позволяют положительно оценивать ближайшую перспективу наркоситуации в целом.

Координацию деятельности межведомственного взаимодействия субъектов профилактики наркомании на территории города обеспечивает созданная межведомственная антинаркотическая комиссия, в состав которой входят руководители основных структурных подразделений администрации города (образования, социальной политики, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав), представители различных правоохранительных структур, здравоохранения и культуры. Всеми субъектамипрофилактики наркомании принимается активное участие в ежегодных антинаркотических акциях, как общероссийских, так и региональных: «Сообщи, где торгуют смертью!», «Будущее Кировской области – без наркотиков!». Посильную помощь в проведении антинаркотических мероприятий на территории города оказывает Совет молодежи при администрации города и волонтерский отряд «Путь к успеху», действующий на базе КОГПОБУ «Вятско-Полянский механический техникум». Большинство всех проводимых на территории города спортивных мероприятий проходят под девизами: «Спорт против наркотиков», «Город спорта – без наркотиков» «Мы – за здоровый образ жизни», «Мы выбираем жизнь!» и другие. Подруководством Управления социальной политики администрации библиотеками города ежегодно проводятся книжные выставки, на которых представляются наиболее актуальные и свежие литературные издания по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения.

В течение учебного года Управлением образования города совместно с педагогическим составом образовательных организаций (психологами, социальными педагогами и классными руководителями) проводится системная работа по формированию негативного отношения к употреблению наркотических средств и психоактивных веществ среди обучающихся и их родителей. Охватываются все общеобразовательные организации и дошкольные учреждения города (классные часы, семинары, родительские собрания, ролевые игры, беседы и лекции). Данные мероприятия осуществляются комплексно, системно, с учетом возрастных психологических особенностей, в тесном взаимодействии со специалистами других субъектов системы профилактики. С приглашением сотрудников правоохранительных органов, врачей-наркологов центральной районной больницы проводятся лекции перед учащимися и на родительских собраниях в образовательных учреждениях города, а также семинары с педагогами образовательных учреждений и работниками учреждений культуры. Вся проводимая в образовательных организациях комплексная информационно-пропагандистская деятельность направлена на формирование у учащихся мнения о пагубности потребления наркотиков, психоактивных веществ, алкоголя и табака. Наиболее эффективными мерами борьбы с негативными явлениями является организация досуга, поддержка и развитие форм и методов воспитания потребности в физической культуре и спорте, проведение массовых соревнований, акций, пропагандирующих здоровый образ жизни.

Информация обо всех проводимых мероприятиях антинаркотической направленности, итоги их проведения, контактные телефоны анонимных «горячих линий», «телефонов доверия» для приема сообщений о местах возможной продажи наркотических средств и психоактивных веществ размещены и постоянно обновляются на официальном Интернет-сайте администрации города и в местных печатных изданиях.

*Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование толерантного сознания и противодействию экстремизму*

В рамках работы с молодежью проведены мероприятия, направленные на профилактику экстремизма и формирование толерантного сознания среди молодежи: акция «Мы против террора! Мы за мир!» (14 волонтеров, 250 человек), акция «Капля жизни» (15 волонтеров, 150 участников). Распространение памятки родителей по противодействию экстремизма по образовательным учреждениям города Вятские Поляны.

*Организация и проведение конкурсов, по профилактике дорожно-транспортных происшествий с участием несовершеннолетних*

В общеобразовательных учреждениях проведены конкурсы «Зеленый огонек», «Безопасное колесо» - конкурсы юных инспекторов движения. Приобретены наглядные пособия по безопасности дорожного движения для МКДОУ № 2 «Светлячок» (баннер-городок).