**ОТЧЕТ**

**об исполнении плана реализации муниципальной программы «Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области»**

**на 2020- 2024 годы за 2024 год**

(наименование муниципальной программы, сроки реализации)

| №п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, мероприятия,  | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник  | Плановый срок  | Фактический срок  | Источникифинансирования | Плановые расходы за 2024г(т. р.) | Фактические расходы за 2024 г отчетный период (т. р.) | Отношение фактических расходов к плановым (процентов | Результат реализации мероприятия муниципальной программы (краткое описание)  | Статус выполнения мероприятия |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| началареализации | окончанияреализации | началареализации | окончанияреализации |
|  | Муниципальная программа «Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения муниципального образования городского округа город Вятские Поляны Кировской области» на 2020- 2024 годы | Консультант главы города, Начальник отдела по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города,Заведующий отделом по делам ГО, ЧС, ОТ и МЖК администрации города | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01.2024 | 31.12.2024 | всего | 1451,0 | 1392,6 | 95,9 | - выявлено 1 преступление, связанное с незаконным оборотом наркотиков (АППГ- 4);- уровень (коэффициент) преступности увеличился ;- сегмент территориальной системы централизованного оповещения населения Кировской области в городе Вятские Поляны остался на прежнем уровне;- отсутствуют нарушения при проведении проверок достоверности предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, обязательствах имущественного характера |  |
| Областной бюджет | 1303,2 | 1256,1 | 96,3 |
| Городской бюджет | 147,8 | 136,5 | 92,3 |
| 4. | Подпрограмма «О противодействии коррупции в городе Вятские Поляны»  | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения, УСП, УДМС, управление муниципальных закупок, МО МВД, МРИ  | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 | Городской бюджет | 2,0 | 2,0 | 100,0 | В 2024 году сотрудниками МО МВД РФ «Вятскополянский» выявлены 3 преступления коррупционной направленности (АППГ-0) |  |
| 4.1. | Отдельное мероприятие «Внедрение антикоррупционных механизмов в администрации города и подведомственных учреждениях в рамках реализации мероприятий противодействия коррупции». | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | лица, ответственные за организацию работы по противодействию кор-рупции, провели 1 семинар-совещание по актуальным вопросам приме-нения законодательства о противодействии коррупции:19 марта 2024 года В муниципальном образовании городском округе го-род Вятские Поляны Кировской области проведен семинар по заполнению справки о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, также ежедневно кадровой службой проводится разъяснительная работа, даются консультации и соответствующие разъяснения по заполнению справки о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год. Муниципальные служащие проинформированы о методических рекомендациях и основных новеллах по вопросам представления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год) – для муниципальных служащих11.03.2024 состоялось совещание с руководителями муниципальных учреждений города, на тему «Локальные нормативные акты по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях города» |  |
| 4.1.1. | Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | выполнено |
| 4.1.2. | Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | администрацией города Вятские Поляныв отчетном периоде заключено 95муниципальных контрактов, из них проанализировано 95 контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупци-онных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок;муниципальными учреждениями заключено 344 муниципальных контрак-тов, из них проанализировано 344контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок | выполнено |
| 4.1.3. | Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами администрации города и получателя бюджетных средств | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде администрацией города заключено 2соглашения о предоставлении субсидий, грантов и иных форм предоставления бюджет-ных средств;из них 2 соглашения проанализировано на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами администрации города и получателя бюджетных средств. | выполнено |
| 4.1.4. | Мониторинг участия муниципальных служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | общее количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности ком-мерческим организациям, составляет 63 чел., из них указанные сведения представили 63 чел., что составляет 100% от общего количества служа-щих, обязанных представлять такие сведения | выполнено |
| 4.1.5. | Организация и проведение мероприятий по предоставлению представителю нанимателя (работодателя) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:- гражданином – при поступлении на муниципальную службу;- всеми муниципальными служащими администрации города. |  | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о доходах, составляет 25 человек и 30 члена их семьи, из них справки о доходах представлены25 муниципальными служащими и 30 членами их семьи, что составляет 100 % от количества служащих, обязанных представлять такие сведения. | выполнено |
| 4.1.6. | Организация участия муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество муниципальных служащих, в должностные обязанности кото-рых входит участие в противодействии коррупции, составляет 13 чел.\*, из них в отчетном периоде приняли участие в 3 мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции 13 чел, составляет 100 % от общего количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:06.03.2024 – семинар на тему: «Вопросы представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, для лиц ответственных за прием и анализ сведений о доходах в органах местного самоуправления муниципальных», организован управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации города;17.05.2024 – семинар по вопросу организации работы по противодействию коррупции для лиц ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления Кировской области организован управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации города;25.12.2024 – семинар по рассмотрению вопросов применения мер ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, проведения антикоррупционных проверок, подготовки правовых актов в сфере противодействия коррупции и другие вопросы организован управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации города | выполнено |
| 4.1.7. | Организация повышения муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции) | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество муниципальных служащих, в должностные обязанности кото-рых входит участие в противодействии коррупции, составляет 13 чел.;из них в период с 2021 по 2024 годы получили дополнительное профес-сиональное образование в области противодействия коррупции 13 чел., что составляет 100 % от общего количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции1) Солодянкин А.П., первый заместитель главы администрации города Вятские Поляны, прошел повышение квалификации в период 25.09.2024-26.09.2024 «Государственная политика в области противодействия кор-рупции» МГЮА | выполнено |
| 4.1.8. | Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде впервые поступило на муниципальную службу 4 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 0 чел., что составляет 0 % от общего количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу\*:При назначении на должность муниципальной службы – проведена разъяснительная работа по законодательству по противодействию коррупции. Муниципальные служащие самостоятельно изучали материалы по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» | выполнено |
| 4.1.9. | Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия) | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности кото-рых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обес-печения муниципальных нужд, составляет 5 чел.\*,из них в отчетном периоде в мероприятиях по профессиональному разви-тию в области противодействия коррупции приняли участие 5 чел., что составляет 100% от общего количества муниципальных служащих, в долж-ностные обязанности которых входит участие в проведении закупок това-ров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | выполнено |
| 4.1.10. | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции) | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составляет 5 чел. | выполнено |
| 4.1.11. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, подготовленных администрацией города | Управление правового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде подготовлено 237 проектов нормативных правовых актов, антикоррупционная экспертиза осуществлена правовым управлением администрации города Вятские Поляны в отношении 237 проектов нормативных правовых актов, что составляет 100% от общего количества подготовленных проектов нормативных правовых актов, коррупциогенные факторы не выявлены | выполнено |
| 4.1.12 | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами приназначении на муниципальныедолжности в целях выявлениявозможного конфликта интересов | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Ежегодно сдаются и анализируются сведения о близких родственниках лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также их аффилированности коммерческим организациям. Проведен мониторинг сведений на аффилированность коммерческим организациям по онлайн - сервису «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», по итогам мониторинга нарушений не установлено. | выполнено |
| 4.1.13 | Проведение анализа исполненияподведомственными муниципальными учреждениямитребований законодательства опротиводействии коррупции, в том числе анализ соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений и запретов, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде проведено 2 проверки соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;по результатам проведенных проверок были выявлены следующие нарушения: отсутствие некоторых документов по профилактике и противодействию коррупции;по результатам выявленных нарушений приняты следующие меры: исправить выявленные недостатки | выполнено |
| 4.1.14 | Организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведениюмуниципальных служащих урегулированию конфликта интересов | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в 2024 году заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не проводились | Не выполнено |
| 4.1.15 | Организация проведения оценкикоррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечни должностеймуниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | По результатам проведенной оценки перечни должностей актуализированы | выполнено |
| 4.1.16 | Размещение на официальном сайте администрации города Вятские Поляны сведений о доходах, представленных лицами,замещающими муниципальныедолжности, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограни-чений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются | выполнено |
| 4.1.17 | Проведение анализа сведений одоходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественногохарактера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, должности руководителей муниципальных учреждений | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | по итогам декларационной кампании 2024года (за отчетный 2023 год)общее количество сведений о доходах, представленных муниципальными служащими, составляет 55(с учетом справок о доходах членов семьи), из них проанализировано 55, что составляет 100 % от общего количества сведений, представленных служащими\*;общее количество сведений о доходах, представленных руководителями муниципальных учреждений, составляет 59 (с учетом справок о доходах членов семьи), из них проанализировано 59, что составляет 100% от общего количества сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений | выполнено |
| 4.1.18 | Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в томчисле касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде мониторинг соблюдения указанными лицами запре-тов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции проведен.в отчетном периоде поступило:16уведомленияоб иной оплачиваемой работе (из них своевременно пред-ставлено 16 уведомлений);0уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению кор-рупционных правонарушений | выполнено |
| 4.1.19 | Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | лицами, ответственными за работу лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в целях повышения эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, проводится ана-лиз следующей информации: представленных деклараций, в том числе прошлых лет.По результатам анализа выявлено 0 случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей | выполнено |
| 4.1.20 | Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Информация о проведении проверок (использование онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile» и др.):-количество государственных гражданских (муниципальных) служащих, сведения о которых были проанализированы -57-количество государственных гражданских (муниципальных) служащих, участвующих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями- 0. | выполнено |
| 4.1.21 | Осуществление контроля за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральным законодательством, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Постоянно ведется разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы администрации города Вятские Поляны, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения указанных требований. | выполнено |
| 4.1.22 | Проведение тестирования муниципальных служащих в целях определения уровня знаний действующего антикоррупционного законодательства | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | к Международному дню борьбы с коррупцией 09.12.2024 проведено те-стирование работников администрации по вопросам противодействия коррупции | выполнено |
| 4.1.23 | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Кировской области, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города и должностных лиц администрации города не имеется | выполнено |
| 4.1.24 | Проведение в муниципальных учреждениях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде проведено 2 проверки соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;по результатам проведенных проверок были выявлены следующие нарушения: отсутствие некоторых документов по профилактике и противодействию коррупции;по результатам выявленных нарушений приняты следующие меры: исправить выявленные недостатки | выполнено |
| 4.1.25 | Обеспечение наполнения подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, официального сайта администрации города Вятские Поляны в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н  | Управление правового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | На официальном интернет-сайте муниципального образования городского округа город Вятские Поляны, согласно приказа Минтруда России от 07.10.2013 № 530н (ред. от 26.07.2018), размещен раздел «Противодействие коррупции» с подразделами: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Антикоррупционная экспертиза», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».  | выполнено |
| 4.1.26 | Разработка и внедрение административных регламентов выполнения органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг, приведение в соответствие с законодательством действующих административных регламентов | Консультант главы города | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | администрация города предоставляет 47муниципальных услуг, из них в электронной форме 36;административные регламенты разработаны на 40 муниципальных услуг, 7- находятся в разработке;в отчетном периоде было установлено 0 нарушений требований административных регламентов | выполнено |
| 4.1.27 | Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной собственности | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде проведено 4 мероприятия по контролю за использованием объектов муниципальной собственности, из них 3проверки, 1мероприятие по контролю за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной собственности.По результатам проведенных мероприятий нарушения не выявлены. | выполнено |
| 4.1.28 | Привлечение к участию в работеКомиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом ПрезидентаРоссийской Федерации от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях поСоблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов включены представители институтов гражданского общества:Председатель Вятскополянской городской организации Кировской областной организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда Вооруженных сил и правоохранительных | выполнено |
| 4.1.29 | Организация рассмотрения сообщений от работодателей озаключении трудового и (или)гражданско-правового договорана выполнение работ (оказаниеуслуг) с гражданином, ранеезамещавшим должность муниципальной службы | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 |  в 2024 году заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не проводилисьуведомлений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы не поступало | выполнено |
| 4.1.30 | Организация приема от лиц,замещающих муниципальныедолжности, должностимуниципальной службы,сведений о близких родственниках, а также ихаффилированности коммерческиморганизациям | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет 64 чел., из них указанные сведения представили 64 чел, что составляет 100% от общего количества указанных лиц, обязанных представлять такие сведения | выполнено |
| 4.1.31 | Проведение анализа сведений облизких родственниках, а такжеих аффилированности коммерческим организациям,представленных лицами, замещающими муниципальныедолжности, должности муниципальной службы | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в 2024 году лицами, замещающими муниципальные должности, было представлено 1 сведение о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, из них ответственными лицами анализ проведен в отношении 1 сведения, что составляет 100% от общего количества сведений, представленными указанными лицами | выполнено |
| 4.1.32 | Организация и обеспечение работыпо предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях города | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | В отчетном периоде в указанных учреждениях и организациях Кировской области проведена следующая работа по предупреждению коррупции:проведено 56 мероприятий по противодействию коррупции (семинары, совещания и др.);работниками учреждений представлено 5 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;проведено 1 заседание комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта ин-тересов;руководителями учреждений представлено 2 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;проведено 6 заседаний комиссий по рассмотрению уведомлений руково-дителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | выполнено |
| 4.1.33 | Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, деклараций о возможной личнойзаинтересованности, проведение их анализа | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 5 чел.;из них декларации о возможной личной заинтересованности представили 5 служащих;ответственными лицами анализ проведен в отношении 5 деклараций;по результатам анализа случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей не выявлено  | выполнено |
| 4.1.34 | Формирование и поддержание вактуальном состоянии профилеймуниципальных служащих, участвующих в закупочнойдеятельности | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 5 чел.;из них профили составлены на 5 чел., что составляет 100% от общего количества указанных лиц | выполнено |
| 4.1.35 | Утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлениизакупок товаров, работ, услуг дляобеспечения государственных имуниципальных нужд (далее – реестр (карта), обеспечение реализации мер, предусмотренныхреестром (картой) | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в администрации города Вятские Поляны утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд постановлением администрации города Вятские Поляны от 11.08.2023 №1198 | выполнено |
| 4.1.36 | Утверждение планов (программ) по противодействию коррупции (внесение изменений в планы (программы) по противодействию коррупции) в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Постановлением администрации города от 17.01.2025 № 73 утвержден План на 2025 год по реализации муниципальной программымуниципальногообразования городского округа город Вятские Поляны Кировской области«Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения города Вятские Поляны Кировской области» на 2025-2030 годы, куда входит подпрограмма «О противодействии коррупции в городе Вятские Поляны».  | выполнено |
| 4.1.37 | Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | количество лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, составляет 13 человек | выполнено |
| 4.1.38 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области в отчетном периоде проведен.По результатам мониторинга приняты 3 правовых акта: - постановление администрации города Вятские Поляны от 16.05.2024 № 736 «О комиссии администрации города Вятские Поляны по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегу-лированию конфликта интересов »;- постановление администрации города Вятские Поляны от 23.10.2024 № 1617 «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов»- постановление администрации города Вятские Поляны от 17.12.2024 № 2021 «Об утверждении Положения о представлении гражданином, пре-тендующим на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного ха-рактера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» | выполнено |
| 4.1.39 | Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений  | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде проведен анализ сведений, установленных законодательством РФ 2 граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы. По результатам анализа факты представления недостоверных или неполных сведений не установлены.  | выполнено |
| 4.1.40 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений  | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о доходах, составляет 25 человек и 30 члена их семьи, из них справки о доходах представлены25 муниципальными служащими и 30 членами их семьи, что составляет 100 % от количества служащих, обязанных пред-ставлять такие сведения;количество руководителей муниципальных учреждений (включая лиц, исполняющих обязанности руководителей), составляет 29 человек и 30 членов их семей, из них справки о доходах представили 29руководителей и 30 членов их семей, что составляет 100% от количества руководителей, обязанных представлять такие сведения | выполнено |
| 4.1.41 | Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных лицами, замещающими муниципальной службы, должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений.  | выполнено |
| 4.1.42 | Обеспечение взаимодействия администрации города со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в отчетном периоде в средствах массовой информации\* (далее – СМИ) было размещен 1 информационный материал по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города Вятские Поляны23.03.2024 в газете «Вятско- Полянская правда» (№ 12) размещен материал «О противодействии коррупции», 7 материалов на сайте администрации | выполнено |
| 4.1.43 | Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Общественный совет в администрации города Вятские Поляны создан;в отчетном периоде состоялось 4 заседания Общественного совета, 07.11.2024 была рассмотрена информация об исполнении мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции | выполнено |
| 4.1.44 | Мониторинг информации о фактах коррупции в органах исполнительной власти Кировской области, государственных органах Кировской области, органах местного самоуправления Кировской области, государственных и муниципальных учреждениях Кировской области, опубликованной в средствах массовой информации | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | мониторинг информации о фактах коррупции в администрации города Вятские Поляны, а также в муниципальных учреждениях, опубликованной в средствах массовой информации, в отчетном периоде проводился;по результатам мониторинга в 2024 году в СМИ материалы о фактах кор-рупции в администрации города, а также материалы о фактах коррупции муниципальных учреждениях не публиковались | выполнено |
| 4.1.45 | Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в администрации города в общедоступном помещении стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции размещен | выполнено |
| 4.1.46 | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование по вопросам противодействия коррупции, круглый стол и др.) | отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | к Международному дню борьбы с коррупцией 09.12.2024 проведено тестирование работников администрации по вопросам противодействия коррупции | выполнено |
| 4.2. | Отдельное мероприятие «Антикоррупционное просвещение и пропаганда» | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения, УСП | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 | Городской бюджет | 2,0 | 2,0 | 100,0 | Сотрудниками правового, кадрового подразделения проводится систематическая работа (в том числе коллективные собрания, семинары) среди служащих и работников ОМСУ и подведомственных им учреждений и организаций по повышению их информированности и ответственности, своевременное доведение до них положений законодательства РФ и Кировской области о противодействии коррупции. Соответствующая информация размещается на официальном интернет-сайте администрации города, а также на информационных стендах. |  |
| 4.2.1. | Анализ поступивших в администрацию города обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, работников муниципальных учреждений | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | Организован прием обращений в электронном виде на официальном интернет-сайте администрации города. В 2024 году обращения не поступали. | выполнено |
| 4.2.2. | Разработка, оплата изготовления и распространение информационно-методических, просветительских материалов, в т.ч. буклетов, брошюр и т.п. антикоррупционной направленности | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 | Городской бюджет | 2,0 | 2.0 | 100,0 | календари с картинками антикоррупционной направленности изготовлены  | выполнено |
| 4.2.3. | Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в администрации города | Консультант главы города, отдел кадрового обеспечения | 01.01.2024 | 31.12.2024 | 01.01. 2024 | 31.12. 2024 |  | 0 | 0 | 0 | в администрации города Вятские Поляны обеспечено функционирование телефона доверия, номер телефона доверия 8(83334) 7-71-99. В отчетном периоде по указанным каналам связи поступило 0 обращений о фактах коррупции | выполнено |